

Programa de Empleo Temporal.

Objetivo.

El Programa de Empleo Temporal (PET) atiende a las personas afectadas por la baja oferta laboral o por fenómenos naturales, con apoyos económicos temporales por su participación en proyectos de beneficio familiar o comunitario.

Número de acciones proyectadas o programadas: 980

H. AYUNTAMIENTO DE OTHÓN P. BLANCO.
2013-2016
DIRECCIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN

INDICADORES DE GESTIÓN

PROGRAMA DE EMPLEO TEMPORAL (PET)

INDICADOR 1	FUNCIÓN SUSTANTIVA SE ATIENDE	FUENTE DE LA QUE SE OBTENDRÁ LA INFORMACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	LECTURA DE INDICADOR	FORMULA	FACTIBILIDAD
Indicador de beneficiarios por el programa que perciben una mejoría en sus condiciones de vida	Medir el porcentaje de beneficiarios por el programa respecto a los encuestados que perciben una mejoría en sus condiciones de vida	Dirección General de Planeación	Porcentaje	El resultado de la razón reflejará el índice de beneficiados por el programa que perciben una mejoría en sus condiciones de vida	$PET1 = \frac{NUNPET}{DESEMPLEO} \times 100$ <p>PET₁= indicador de beneficiarios del PET NUNPET= número de beneficiarios del programa DESEMPLEO= Número de desempleados x localidad o municipio.</p>	a partir de 2010

H. AYUNTAMIENTO DE OTHÓN P. BLANCO. 2013-2016 DIRECCIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN

INDICADOR 2	FUNCIÓN SUSTANTIVA SE ATIENDE	FUENTE DE LA QUE SE OBTENDRÁ LA INFORMACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	LECTURA DE INDICADOR	FORMULA	FACTIBILIDAD
Indicador de beneficiarios de 16 años o más de edad que perciben mejoría en sus ingresos.	Medir el porcentaje de beneficiarios respecto a los encuestados que perciben mejoría en sus ingresos	Dirección General de Planeación	Porcentaje	El resultado de la razón reflejará el índice de beneficiados que perciben mejoría en sus ingresos	$PET2 = \frac{PERCEPCIÓN}{TBE} \times 100$ <p>PET2= índice de beneficiarios que perciben una mejoría en sus ingresos BIENESTAR= número de beneficiarios del programa que perciben mejoría en sus ingresos TBE= Total de beneficiarios encuestados</p>	a partir de 2010