

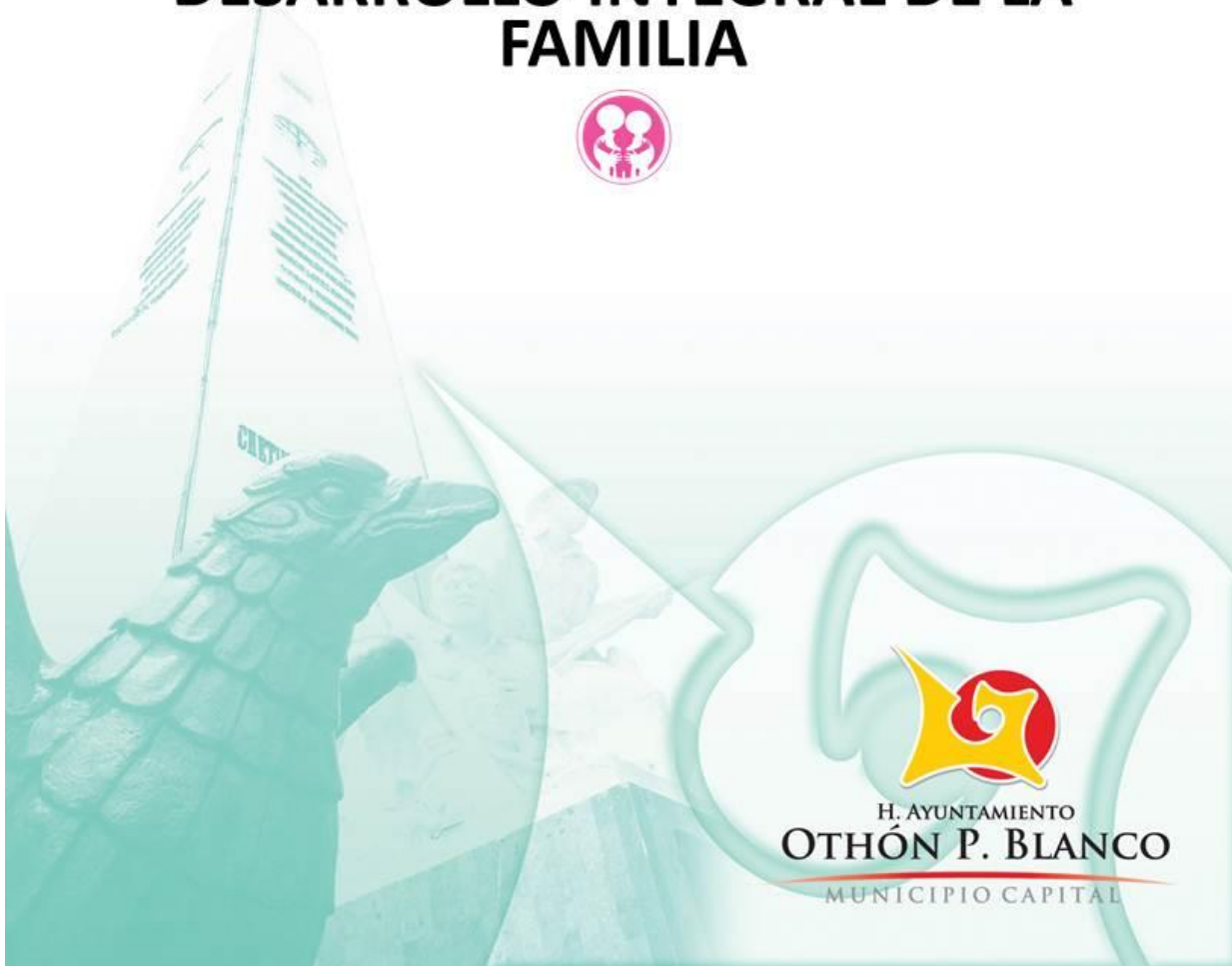
H. AYUNTAMIENTO DE OTHÓN P. BLANCO,
QUINTANA ROO

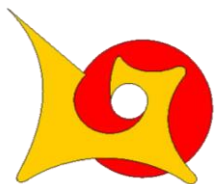


PROGRAMA DE DESARROLLO
SUBCOMITÉ PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

PLAN^{DE} DESARROLLO MUNICIPAL 2013 - 2016

SUB COMITÉ PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA



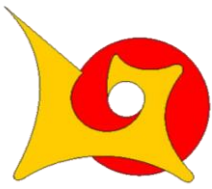


H. AYUNTAMIENTO DE OTHÓN P. BLANCO, QUINTANA ROO

PROGRAMA DE DESARROLLO SUBCOMITÉ PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

CONTENIDO

I.- PRESENTACIÓN.....	3
II.- INTRODUCCIÓN	4
III.- ANTECEDENTES	5
IV.- MARCO JURÍDICO.....	6
V.- DIAGNÓSTICO	7
VI.- CONTEXTO	
A) ESPACIO EN QUE OPERARÁN	8
B) EXPECTATIVAS SOCIALES Y ECONÓMICAS	8
VII.- MISIÓN	10
VIII.- VISIÓN	10
IX.- POLÍTICAS	11
X.- OBJETIVOS Y METAS	11
XI.- ESTRATEGIAS Y LÍNEAS DE ACCIÓN	12
XII.- BASES PARA SU COORDINACIÓN Y CONCENTRACIÓN	32
XIII.- PLAZOS DE OPERACIÓN	32
XIV.- INDICADORES DE EVALUACIÓN	32
XV.- FUENTES DE FINANCIAMIENTO DEL PROGRAMA	33
XVI.- CONTROL, SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y ACTUALIZACIÓN	33
XVII.- LOS DEMÁS ASPECTOS QUE SEAN NECESARIOS PARA EL LOGRO DEL OBJETIVO DEL PROGRAMA	34



H. AYUNTAMIENTO DE OTHÓN P. BLANCO, QUINTANA ROO

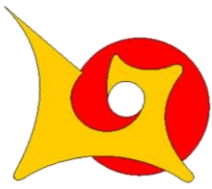


PROGRAMA DE DESARROLLO SUBCOMITÉ PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

I. PRESENTACIÓN

Este Programa se deriva de las estrategias centrales del Plan Estatal de Desarrollo 2011-2016, que otorgan atención prioritaria a la acción de promover entre la población y en todos los ámbitos sociales el desarrollo integral de la familia necesario para obtener un desarrollo dentro del ámbito familiar que repercuta en la mejora de las condiciones sociales imperantes.

En el programa hacemos énfasis en la necesidad de otorgarle a la Familia la gran importancia que tiene como núcleo de desarrollo y su papel fundamental para la difusión de valores sociales, apoyándola a través de programas asistenciales que coadyuven al desarrollo de los mismos, así como al desarrollo individual de cada uno de los miembros de la Familia.



H. AYUNTAMIENTO DE OTHÓN P. BLANCO, QUINTANA ROO



PROGRAMA DE DESARROLLO SUBCOMITÉ PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

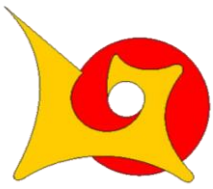
II. INTRODUCCIÓN

Para poder lograr el desarrollo integral de la Familia, es necesario para el Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Municipio de Othón P. Blanco, el de crear las condiciones y las herramientas necesarias para que las familias del municipio cuenten con la mejor posibilidades para desarrollar su relación interna y con la sociedad

Para ello se han implementado diversos programas que apuntan todos ellos a fortalecer y apoyar todas las necesidades que se han detectado, tanto en el ámbito social, como en el desarrollo de habilidades que permitan a la Familia y sus miembros a evolucionar en todos los aspectos, sean económicos, culturales, de diversión, etc.

Se le ha puesto un especial énfasis a la relación hombre-mujer-niños, dando a cada uno de ellos la importancia que les corresponde en su papel como integrantes del medio familiar, la equidad de género es un renglón sumamente importante dentro de los programas definidos, así como los derechos de los niños y la importancia de su desarrollo físico e intelectual.

Los resultados esperados son una mayor integración de los vínculos familiares apoyados con la consecución de mejores niveles de vida gracias a la atención a los puntos más importantes de las condiciones imperantes de pobreza y de una situación social vulnerable.



H. AYUNTAMIENTO DE OTHÓN P. BLANCO, QUINTANA ROO



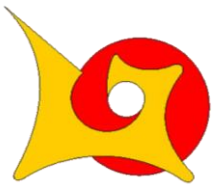
PROGRAMA DE DESARROLLO SUBCOMITÉ PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

III.- ANTECEDENTES

Dentro del ámbito del Municipio de OPB, la desintegración familiar se presenta con gran frecuencia, siendo los motivos principales la falta de recursos de los Padres que obliga a los hijos(as) a buscar un apoyo económico adicional para la familia, asimismo cabe la pena mencionar el ambiente en el que se desarrollan los hijos(as), el cual los desvía de sus valores familiares y los lleva a caer en conductas impropias y aun delictivas.

Por estas circunstancias, la Familia como centro de educación y de valores pierde su significado, por lo que los programas que integran el Desarrollo Integral de la Familia requieren ser seguidos en forma constante, el proceso nos llevara a reforzar y/o retomar los valores intrínsecos en la organización familiar, fortaleciendo la presencia y relación de Padres e Hijos hasta conseguir la integración en el seno familiar de todos sus miembros.

Tanto el Ejecutivo Estatal como el Municipal reiteran su compromiso para promover el fortalecimiento de la Familia dentro de sus respectivos ámbitos, proporcionando las herramientas y medios necesarios para lograrlo.



H. AYUNTAMIENTO DE OTHÓN P. BLANCO, QUINTANA ROO



PROGRAMA DE DESARROLLO SUBCOMITÉ PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

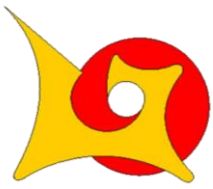
IV.- MARCO JURÍDICO

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, D.O.F. 5/II/1917, última Reforma publicada: D.O.F. 17/VIII/2011.

Ley General de Salud, D.O.F. 7/II/1984, última reforma publicada: D.O.F. 01/IX/2011.

Ley de Asistencia Social, D.O.F. 9/I/1986, última reforma publicada, D.O.F. 1/VI/2011.

Constitución Política del Estado de Quintana Roo, Título segundo, Capítulo 1, Artículo 13
Plan Quintana Roo 2011-2016 capítulo 1.3



H. AYUNTAMIENTO DE OTHÓN P. BLANCO, QUINTANA ROO



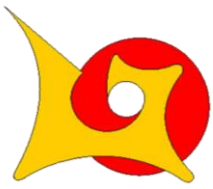
PROGRAMA DE DESARROLLO SUBCOMITÉ PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

V.- DIAGNÓSTICO

A través de los últimos años se ha presentado en el Municipio y aun a nivel Nacional una degradación del papel de la Familia dentro de los núcleos poblacionales, esta situación es más grave en las áreas urbanas aun cuando también se presenta en las rurales.

La pérdida de valores se ha significado por una mayor incidencia en los índices de delitos, adiciones a diversas drogas incluyendo la bebida y agravado por la falta de oportunidades que encuentran los miembros de la familia para poder progresar y apoyar a la economía familiar. Asimismo se puede hacer notar que la mayor frecuencia de embarazos en mujeres menores de edad es también el resultado de esta situación.

Como una solución se han programado acciones tanto en áreas urbanas como rurales, en las que se hace hincapié en el valor personal que cada individuo debe de tener, así como se instruye a los participantes en valores sociales, dando también las herramientas necesarias para poder cubrir el área de desarrollo personal tanto interna como económica.



H. AYUNTAMIENTO DE OTHÓN P. BLANCO, QUINTANA ROO



PROGRAMA DE DESARROLLO SUBCOMITÉ PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

VI.- CONTEXTO

a) ESPACIO EN QUE OPERARÁN

El Desarrollo integral de la estructura familiar en el ámbito público y privado es prioridad vital por parte del Municipio, por tal motivo se han integrado una serie de programas de apoyo y concientización a través de las Áreas de CEAM, Desarrollo Comunitario y Asistencia Social Alimentaria, Atención y Gestión Social, Jurídica en funciones de Procuraduría Municipal para la defensa del menor y la familia y de Recreación Cultural y Deportes ubicadas en el DIF Municipal de Othón P. Blanco, para atender ese objetivo.

Esta atención se promueve y opera tanto en las 84 Comunidades que integran el municipio, como en la propia ciudad capital de Chetumal.

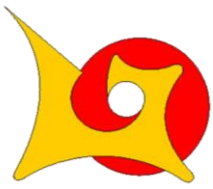
b) EXPECTATIVAS

El Desarrollo integral de la Familia se logra a través de varias vertientes:

Atención a los grupos vulnerable: discapacitados y personas de 3ª edad.

Atención a la población productiva en general, sean jóvenes, mujeres y/o hombres, con la impartición de programas de desarrollo personal, que coadyuven a proporcionarle una oportunidad mejor para mejorar sus ingresos y por ende su situación dentro de la sociedad.

Como parte complementaria y también de gran importancia en estos programas de desarrollo social, se les imparten platicas formativas sobre temas sociales, desde lo que significa ser un ciudadano con sus prerrogativas y obligaciones, hasta guías de índole sexual, para combatir tendencias negativas tales como la venta de mujeres o los diversos problemas que acarrear el abuso sexual.



H. AYUNTAMIENTO DE OTHÓN P. BLANCO, QUINTANA ROO



PROGRAMA DE DESARROLLO SUBCOMITÉ PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

Programa de atención a las necesidades alimentarias de los niños en las Comunidades, se atiende al 90% de las mismas a través de desayunos escolares, para dar a los niños una mejor oportunidad de aprovechar sus estudios a través de una alimentación balanceada.

Programas de apoyo en despensas, dirigido a Discapacitados y Personas de la Tercera Edad, con una cantidad básica de artículos necesarios para suplir la alimentación de la familia, este programa se realiza en las Comunidades y la Ciudad de Chetumal

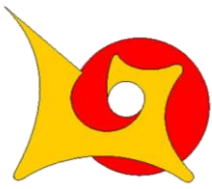
Programas de apoyo a personas con problema físicos, sean de ojos, oído y discapacidad física, estos programas van desde la donación de aparatos para mejorar la audición, lentes, bastones, andaderas, sillas de ruedas, etc. hasta él envió en coordinación con entidades externas, para casos de cirugía mayor.

A través del *Programa de Atención de Menores y Adolescentes en Riesgo*, Pamar, se apoya a niños y niñas para desarrollar sus capacidades sociales, adicionalmente se cubre una vertiente de niños y niñas trabajadores a los que se les incentiva por medio de becas para que regresen a la escuela.

Promovemos Platicas Prematrimoniales en forma constante para darle a las parejas una mejor percepción de los derechos y obligaciones que conlleva una relación de esos tipo.

Asimismo damos la oportunidad a los niños y niñas que lo necesitan, a obtener un registro de nacimiento que les da una identidad personal dentro de la sociedad y la familia.

Proporcionamos el apoyo Jurídico necesario para beneficiar el fortalecimiento de la integridad familiar



H. AYUNTAMIENTO DE OTHÓN P. BLANCO, QUINTANA ROO



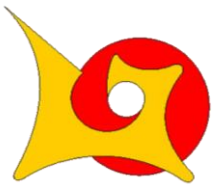
PROGRAMA DE DESARROLLO SUBCOMITÉ PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

VII.- MISIÓN DEL DIF MUNICIPAL

Brindar servicio de calidad en asistencia social, que promueve el desarrollo integral de la familia combatiendo las causas de vulnerabilidad y coordinando las acciones afines que realicen otros grupos e instituciones en el ámbito municipal

VIII.- VISIÓN DEL DIF MUNICIPAL

Somos la Institución municipal, que en un trienio logra el mayor progreso en la mitigación de las causas de marginación de los grupos sociales vulnerables



H. AYUNTAMIENTO DE OTHÓN P. BLANCO, QUINTANA ROO



PROGRAMA DE DESARROLLO SUBCOMITÉ PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

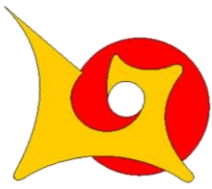
IX.- POLÍTICAS

Implementar acciones y programas orientándolos hacia el beneficio de los habitantes del Municipio de Othón P. Blanco, con el propósito de dar cumplimiento a la legislación correspondiente y otros requisitos aplicables.

X.- OBJETIVOS Y METAS

OBJETIVOS

- Desarrollar una estructura operativa que atienda en forma integral a las familias del Municipio de Othón P. Blanco.
- Brindar atención psicológica y jurídica a todos los casos que se presenten solicitándola ante las oficinas del DIF Municipal
- Cubrir el universo de Comunidades con una atención adecuada en el renglón de desayunos escolares
- Proporcionar atención a las necesidades físicas y de alimentación de las Familias y sus Integrantes.
- Establecer platicas y sesiones de convivencia para apoyar y fortalecer los valores sociales propios de cada uno de los integrantes de la Familia.
- Establecer Programas de apoyo en el desarrollo social y económico de las Familias en general, haciendo especial énfasis en las Familias Indígenas de Chetumal y las Comunidades del Municipio de OPB.



H. AYUNTAMIENTO DE OTHÓN P. BLANCO, QUINTANA ROO

PROGRAMA DE DESARROLLO SUBCOMITÉ PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

METAS

- Establecer convenios con instituciones y/o entidades externas que nos permitan cubrir con mayor amplitud nuestros objetivos. Efectuar las propuestas a 3 instituciones inicialmente.
- A través de las Áreas del DIF Municipal involucradas, establecer acuerdos y organizar capacitaciones con los líderes y autoridades de las comunidades y colonias conforme a las necesidades por ellos detectadas en las familias que ahí viven. Cubrir un mínimo de 1 Comunidad y/o Colonia por mes.
- Mantener actualizadas a las Áreas del DIF Municipal acerca de los adelantos técnicos que les afecten. 1 boletín mensual.
- Establecer programas de Atención Psicológica, Trabajo Social en las Comunidades, Terapias Individuales, Terapias Grupales, Servicios De Trabajo Social y apoyo a Mujeres Jóvenes embarazadas. Programa de trabajo por Área del DIF Municipal.

XI.- ESTRATEGIAS Y LÍNEAS DE ACCIÓN

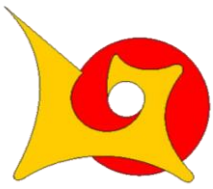
Estrategias:

Integrar en forma coordinada los proyectos y programas que se desarrollan en las Áreas del DIF Municipal OPB involucradas en una forma interactiva y de mutuo apoyo y soporte.

Las diversas Áreas involucradas serán responsables de llevar a cabo sus funciones en forma integral entre ellas mismas, siendo el centro rector de seguimiento y evaluación el Área de Planeación, la cual cumplirá con las funciones de seguimiento y evaluación hacia las acciones que se llevan a cabo, basándose en resultados e indicadores para establecer pautas de ajuste en Programa y Proyectos

Líneas de Acción:

- IV.3.3 Fortalecimiento de la infraestructura social
- IV.3.2 Focalización de programas de atención social a la comunidad
- IV.3.3 Seguimiento de acciones sociales



H. AYUNTAMIENTO DE OTHÓN P. BLANCO, QUINTANA ROO

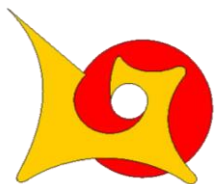


PROGRAMA DE DESARROLLO SUBCOMITÉ PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

IV.3.4 Programas de desarrollo integral

IV.3.5 Desayunos escolares seguros

IV.3.6 Equidad de Genero



H. AYUNTAMIENTO DE OTHÓN P. BLANCO, QUINTANA ROO

PROGRAMA DE DESARROLLO SUBCOMITÉ PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

ESTRATEGIAS Y LÍNEAS DE ACCIÓN DE LOS PLANES Y PROGRAMAS DE LOS QUE SE DERIVAN

Es fundamental contar con objetivos estratégicos, claros, precisos, cuantificables y tener establecidas las estrategias que se emplearán para lograr los objetivos.

Asesorías jurídicas y psicológicas a hombres y mujeres

ALINEACIÓN CON EL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO, OTHÓN P. BLANCO 2013-2016		
Eje	IV	VIVE BIEN
Tema	IV.3	DESARROLLO INTEGRAL PARA LA VIDA
Estrategia	IV.3.4	PROGRAMAS DE DESARROLLO INTEGRAL
Línea estratégica	IV.3.4.1	Asesorías Jurídicas y Psicológicas para Hombres y Mujeres

OBJETIVOS

Brindar asistencia jurídica y psicológica a las familias y sus integrantes.

METAS

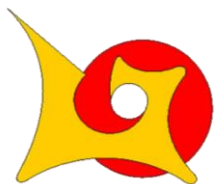
Lograr cubrir en un 100% la demanda existente que ocurre al DIF Municipal OPB solicitando atención para casos específicos que conllevan la necesidad de un análisis psicológico y/o apoyo en relación con trámites de índole jurídico. Se considera un promedio de 4 casos diarios

DESCRIPCIÓN

Establecer programas de Atención Psicológica, terapias Individuales, terapias Grupales y Organizar y coordinar Bodas colectivas y registro de Actas de Nacimiento, para regularización del estado civil, a través del Departamento Jurídico, en funciones de Procuraduría Municipal de la defensa del menor y la Familia

INDICADORES

GESTIÓN	RESULTADOS
Casos programados / Casos atendidos	Cantidad de personas que solicitan el servicio/cantidad de casos atendidos



H. AYUNTAMIENTO DE OTHÓN P. BLANCO, QUINTANA ROO

PROGRAMA DE DESARROLLO SUBCOMITÉ PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

ALINEACIÓN CON EL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO, OTHÓN P. BLANCO 2013-2016

Eje	IV	VIVE BIEN
Tema	IV.3	DESARROLLO INTEGRAL PARA LA VIDA
Estrategia	IV.3.4	PROGRAMAS DE DESARROLLO INTEGRAL
Línea estratégica	IV.3.4.2	Difundir las funciones del DIF Municipal OPB en relación con las Familias y sus integrantes

OBJETIVOS

Obtener en un plazo justo, la difusión del conocimiento entre la población de la existencia de los programas, a través de los cuales pueden tener solución sus problemas de relación familiar, relaciones inter personales y tramites específicos ante las autoridades
Implementar programas, proyectos y campañas en pro de la Familia tanto en la Ciudad de Chetumal, como en las Comunidades que integran el Municipio de OPB.

METAS

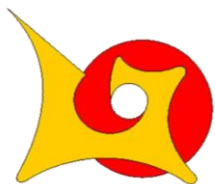
Lograr cubrir en un 100% las demandas de servicio presentadas por mujeres y hombres ante el DIF Municipal. Promedio 12 solicitudes diarias.
Obtener a través de los contactos con otras dependencias, la puesta en marcha, control y coordinación de proyectos que apoyen a las mujeres y hombres othonenses, sin importar su condición. Se consideran 6 dependencias

DESCRIPCIÓN DE METAS

Difundir el concepto de fortalecimiento integral familiar tanto dentro del ámbito Urbano como en las Comunidades, motivando a los líderes y autoridades de comunidades y colonias para que difundan y promuevan las diversas acciones que dentro del ámbito familiar lleva a cabo el DIF Municipal.
Establecer contactos y promover la obtención de fondos de diversos orígenes, que permitan en su momento implementar en todos sus aspectos programas, proyectos o campañas con el propósito de darles mayor autonomía a los integrantes de las familias.

INDICADORES

GESTIÓN	RESULTADOS
Proyectos, Programas y/o Campañas planeadas / Proyectos, Programas y/o Campañas llevadas a cabo.	Comunidades programadas / comunidades beneficiadas Población Rural / población atendida Demandas de diversos servicios ante el DIF



H. AYUNTAMIENTO DE OTHÓN P. BLANCO, QUINTANA ROO

PROGRAMA DE DESARROLLO SUBCOMITÉ PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

	OPB/demandas atendidas Demandas de servicios atendidas/demandas en las que se obtuvo un resultado favorable
--	--

ALINEACIÓN CON EL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO, OTHÓN P. BLANCO 2013-2016		
Eje	IV	VIVE BIEN
Tema	IV.3	DESARROLLO INTEGRAL PARA LA VIDA
Estrategia	IV.3.4	PROGRAMAS DE DESARROLLO INTEGRAL
Línea estratégica	IV.3.4.3	Desayunos (fríos) para Escolares

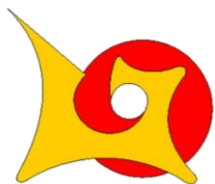
OBJETIVOS
Dar a los niños de las comunidades que no gozan de una buena condición económica, la oportunidad de poder tener un desayuno diario con las características nutricionales requeridas para su buena salud y desarrollo

METAS
Cubrir las 84 Comunidades del Municipio de Othón P Blanco

DESCRIPCIÓN DE METAS
Gestionar ante las autoridades competentes el incremento de la cantidad de desayunos fríos proporcionados para poder cubrir en un 100% el ámbito del Municipio de OPB. Preparar adecuadamente los medios logísticos necesarios para poder cubrir las Comunidades faltantes

INDICADORES	
GESTIÓN	RESULTADOS
-Programa de reparto elaborado / Programa de reparto aprobado -Recursos Programados / recursos obtenidos	Comunidades solicitantes / comunidades atendidas Menores censados / Menores atendidos

Apoyo Alimentario Despensas



H. AYUNTAMIENTO DE OTHÓN P. BLANCO, QUINTANA ROO

PROGRAMA DE DESARROLLO SUBCOMITÉ PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

ALINEACIÓN CON EL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO, OTHÓN P. BLANCO 2013-2016

Eje	IV	VIVE BIEN
Tema	IV.3	DESARROLLO INTEGRAL PARA LA VIDA
Estrategia	IV.3.4	PROGRAMAS DE DESARROLLO INTEGRAL
Línea estratégica	IV.3.4.4	Apoyo de despensas para Adultos Mayores

OBJETIVOS

Proporcionar a las personas de escasos recursos de la 3ª Edad y Discapacitados, un medio para atender a sus necesidades alimenticias en forma decorosa

METAS

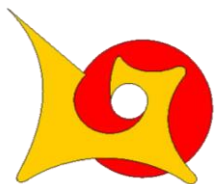
Poder atender al 100% de la población de 3ª Edad y Discapacitados que requieren apoyo alimentario. Se considera un promedio de 121 despensas entregadas semanales.

DESCRIPCIÓN DE METAS

Establecer un censo en las Comunidades de todas las personas de 3ª Edad y Discapacitados con el objeto de poder atender adecuadamente sus necesidades alimentarias
Promover campañas de difusión para que en la ciudad de Chetumal las personas de 3ª Edad y Discapacitados conozca esta prestación que da el DIF Municipal OPB.

INDICADORES

GESTIÓN	RESULTADOS
Obtener un censo veraz de población de 3ª edad y discapacitados en Comunidades y que requieren apoyo alimentario / Censo correcto	-Población Rural de 3ª Edad y Discapacitados censada / población rural atendida



H. AYUNTAMIENTO DE OTHÓN P. BLANCO, QUINTANA ROO

PROGRAMA DE DESARROLLO SUBCOMITÉ PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

ALINEACIÓN CON EL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO, OTHÓN P. BLANCO 2013-2016

Eje	IV	VIVE BIEN
Tema	IV.3	DESARROLLO INTEGRAL PARA LA VIDA
Estrategia	IV.3.4	PROGRAMAS DE DESARROLLO INTEGRAL
Línea estratégica	IV.3.4.5	Equinoterapia y Delfinoterapia

OBJETIVOS

Permitir a niños y niñas discapacitados desarrollar sus capacidades físicas y entrar a un proceso de integración social

METAS

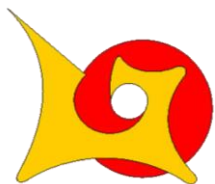
Lograr que los sujetos inscritos logren un desarrollo físico apreciable y benéfico Promedio 20 niños al mes

DESCRIPCIÓN DE METAS

Establecer convenios con las entidades que nos permitirán el uso de campo para equitación y área natural para el nado con delfines.
Llevar a los niños y niñas al lugar correspondiente y, con la ayuda de técnicos especializados, entrenarlos en el uso de sus medios físicos, ya sea para cabalgar o jugar con delfines.

INDICADORES

GESTIÓN	RESULTADOS
Convenios para dar el servicio gestionados / Convenios aprobados	-Personas inscritas / Personas beneficiadas -Estado físico inicial / estado físico final



H. AYUNTAMIENTO DE OTHÓN P. BLANCO, QUINTANA ROO

PROGRAMA DE DESARROLLO SUBCOMITÉ PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

ALINEACIÓN CON EL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO, OTHÓN P. BLANCO 2013-2016

Eje	IV	VIVE BIEN
Tema	IV.3	DESARROLLO INTEGRAL PARA LA VIDA
Estrategia	IV.3.4	PROGRAMAS DE DESARROLLO INTEGRAL
Línea estratégica	IV.3.4.6	Talleres de Oficios y Manualidades

OBJETIVOS

Proporcionar a los integrantes de las Familias el conocimiento adecuado acerca de cómo implementar pequeños negocios familiares

METAS

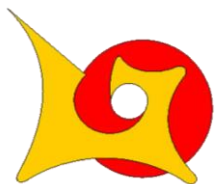
Ampliar el enfoque de las personas que asisten al taller para enseñarles una opción de producción de diversos objetos que pueden ser vendidos posteriormente, aumentando su capacidad económica.
Promedio 20 personas por taller

DESCRIPCIÓN DE METAS

Promover campañas de difusión para que la mayor cantidad de personas se sienta motivada para atender estos talleres y pláticas.
Preparar los locales necesarios para impartir los talleres, conseguir a los instructores y efectuar un seguimiento y control del taller.

INDICADORES

GESTIÓN	RESULTADOS
Talleres programados / Talleres instalados	-Personas inscritas / Personas que terminaron el Taller



H. AYUNTAMIENTO DE OTHÓN P. BLANCO, QUINTANA ROO

PROGRAMA DE DESARROLLO SUBCOMITÉ PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

ALINEACIÓN CON EL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO, OTHÓN P. BLANCO 2013-2016

Eje	IV	VIVE BIEN
Tema	IV.3	DESARROLLO INTEGRAL PARA LA VIDA
Estrategia	IV.3.4	PROGRAMAS DE DESARROLLO INTEGRAL
Línea estratégica	IV.3.4.7	Talleres y Platicas sobre desarrollo Social Familiar

OBJETIVOS

Proporcionar a los integrantes de las Familias el conocimiento adecuado de la relación entre ellos para crear un ambiente familiar favorable

METAS

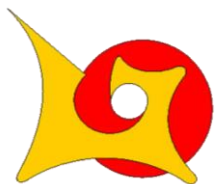
Cubrir dentro de lo posible, el mayor universo de población y familias para promover una cultura de convivencia sana entre los integrantes de las familias. Promedio 20 personas por taller

DESCRIPCIÓN DE METAS

Promover campañas de difusión para que la mayor cantidad de personas se sienta motivada para atender estos talleres y pláticas.
Establecer contacto con los directores de las diversas Escuelas de la Ciudad para darles a conocer el meollo del programa y los resultados que de él se esperan, para establecer calendarios de talleres y/o pláticas con los padres, madres, alumnos y alumnas de esas Escuelas.

INDICADORES

GESTIÓN	RESULTADOS
Talleres y/o Platicas programadas / Talleres y/o platicas logradas	Personas(Hombres, Mujeres y Niños) inscritas / Personas que atendieron el Taller o Platica



H. AYUNTAMIENTO DE OTHÓN P. BLANCO, QUINTANA ROO

PROGRAMA DE DESARROLLO SUBCOMITÉ PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

ALINEACIÓN CON EL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO, OTHÓN P. BLANCO 2013-2016

Eje	IV	VIVE BIEN
Tema	IV.3	DESARROLLO INTEGRAL PARA LA VIDA
Estrategia	IV.3.4	PROGRAMAS DE DESARROLLO INTEGRAL
Línea estratégica	IV.3.4.8	Programa de credencialización de INAPAM

OBJETIVOS

Permitir a los Adultos Mayores gozar de los descuentos y opciones que proporciona el INAPAM a sus miembros

METAS

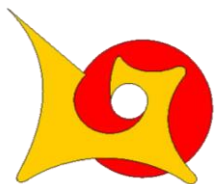
Atender cumplidamente a todos aquellos adultos mayores que se acerquen al DIF Municipal con este propósito. Promedio 5 personas por semana

DESCRIPCIÓN DE METAS

Promover campañas de difusión para que la mayor cantidad de personas se entere de la opción de obtener descuentos a través de las tarjetas del INAPAM
Tomar todos los datos de la persona que se acerca a nosotros, efectuar la evaluación y en su caso, emitir la credencial del INAPAM.

INDICADORES

GESTIÓN	RESULTADOS
Asistentes programados / Solicitantes que se presentan en el DIF Municipal	Solicitantes que se presentan en las oficinas de DIF Municipal / Personas atendidas



H. AYUNTAMIENTO DE OTHÓN P. BLANCO, QUINTANA ROO

PROGRAMA DE DESARROLLO SUBCOMITÉ PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

ALINEACIÓN CON EL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO, OTHÓN P. BLANCO 2013-2016

Eje	IV	VIVE BIEN
Tema	IV.3	DESARROLLO INTEGRAL PARA LA VIDA
Estrategia	IV.3.4	PROGRAMAS DE DESARROLLO INTEGRAL
Línea estratégica	IV.3.4.9	Festival del Niño y de la Madre

OBJETIVOS

Reunir a madres e hijos en una convivencia para que disfruten del día conmemorado a ellos.

METAS

Obtener el máximo posible de aforo de madres e hijos. Se considera un aforo de 3,000 personas

DESCRIPCIÓN DE METAS

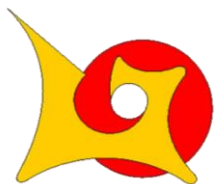
Promover campañas de difusión para que la mayor cantidad de personas se sienta motivada para atender estos talleres y pláticas.

Preparar el programa y llevar a cabo el control de su ejecución

Entregar a las madres los regalos que se hubieran recolectado para ellas y juguetes para los niños.

INDICADORES

GESTIÓN	RESULTADOS
Programa preparado / Programa ejecutado	Personas consideradas como asistentes / Personas que asistieron (ponderadas)



H. AYUNTAMIENTO DE OTHÓN P. BLANCO, QUINTANA ROO

PROGRAMA DE DESARROLLO SUBCOMITÉ PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

ALINEACIÓN CON EL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO, OTHÓN P. BLANCO 2013-2016

Eje	IV	VIVE BIEN
Tema	IV.3	DESARROLLO INTEGRAL PARA LA VIDA
Estrategia	IV.3.4	PROGRAMAS DE DESARROLLO INTEGRAL
Línea estratégica	IV.3.4.10	Eventos y Torneos para personas de 3ª Edad

OBJETIVOS

Dar a las personas de tercera edad la oportunidad de competir entre ellos y divertirse

METAS

Efectuar 1 torneo al año

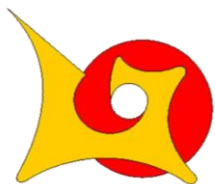
DESCRIPCIÓN DE METAS

Promover campañas de difusión para que la mayor cantidad de personas se sienta motivada para atender estos talleres y pláticas.

Reunir a las personas de tercera edad, integrarla en equipos y previa revisión física efectuar el torneo

INDICADORES

GESTIÓN	RESULTADOS
Eventos y Torneos programados / Eventos y Torneos ejecutados	Personas registradas como asistentes / Personas que asistieron



H. AYUNTAMIENTO DE OTHÓN P. BLANCO, QUINTANA ROO

PROGRAMA DE DESARROLLO SUBCOMITÉ PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

ALINEACIÓN CON EL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO, OTHÓN P. BLANCO 2013-2016

Eje	IV	VIVE BIEN
Tema	IV.3	DESARROLLO INTEGRAL PARA LA VIDA
Estrategia	IV.3.4	PROGRAMAS DE DESARROLLO INTEGRAL
Línea estratégica	IV.3.4.11	Apoyo a personas en situación vulnerable (Envío a casa de asistencia)

OBJETIVOS

Brindar asistencia a las personas en situación vulnerable para que obtengan apoyo en habitación y comidas.

METAS

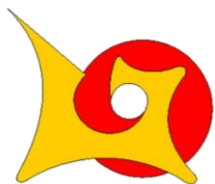
Lograr cubrir en un 100% la demanda existente que ocurre al DIF Municipal OPB solicitando atención para casos específicos Promedio 1 persona por mes

DESCRIPCIÓN

Calificar la situación específica de las personas que se detecten en necesidad de apoyo para su traslado a casa de asistencia social.
Efectuar los trámites necesarios para lograr el ingreso de estas personas en la institución correspondiente

INDICADORES

GESTIÓN	RESULTADOS
Personas programadas en la meta / Personas que solicitan el servicio	Cantidad de personas que solicitan el servicio / cantidad de casos atendidos



H. AYUNTAMIENTO DE OTHÓN P. BLANCO, QUINTANA ROO

PROGRAMA DE DESARROLLO SUBCOMITÉ PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

ALINEACIÓN CON EL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO, OTHÓN P. BLANCO 2013-2016

Eje	IV	VIVE BIEN
Tema	IV.3	DESARROLLO INTEGRAL PARA LA VIDA
Estrategia	IV.3.4	PROGRAMAS DE DESARROLLO INTEGRAL
Línea estratégica	IV.3.4.12	Apoyo jurídico a Personas que lo requieran

OBJETIVOS

Brindar asistencia a las personas que requieran de algún trámite o apoyo jurídico.

METAS

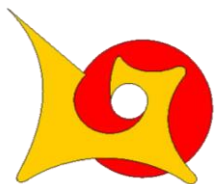
Lograr cubrir en un 100% la demanda existente que ocurre al DIF Municipal OPB solicitando atención para casos específicos. Se consideran 17 personas por semana

DESCRIPCIÓN

Calificar la situación específica de las personas que se presentan en el DIF Municipal solicitando apoyo jurídico o de trámites.
Efectuar los pasos necesarios para cubrir adecuadamente las necesidades planteadas, ya sea de índole jurídica o de trámite administrativo ante autoridades.

INDICADORES

GESTIÓN	RESULTADOS
Personas programadas según Meta / Personas que solicitan el servicio	Cantidad de personas que solicitan el servicio / cantidad de casos atendidos



H. AYUNTAMIENTO DE OTHÓN P. BLANCO, QUINTANA ROO

PROGRAMA DE DESARROLLO SUBCOMITÉ PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

Apoyos en Área Médica

ALINEACIÓN CON EL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO, OTHÓN P. BLANCO 2013-2016		
Eje	IV	VIVE BIEN
Tema	IV.3	DESARROLLO INTEGRAL PARA LA VIDA
Estrategia	IV.3.4	PROGRAMAS DE DESARROLLO INTEGRAL
Línea estratégica	IV.3.4.13	Asistencia médica a personas necesitadas

OBJETIVOS

Brindar asistencia a las personas que requieran de algún trámite o apoyo médico.

METAS

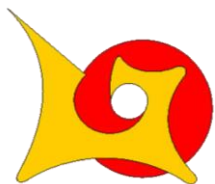
Lograr cubrir en un 100% la demanda existente que ocurre al DIF Municipal OPB solicitando atención para casos específicos. 29 casos atendidos por semana

DESCRIPCIÓN

Calificar la situación específica de las personas que se presentan en el DIF Municipal solicitando apoyo en el área médica ya sea de consultas, apoyos en especie o económicos o entrega de medicamentos
Efectuar los pasos necesarios para cubrir adecuadamente las necesidades planteadas.

INDICADORES

GESTIÓN	RESULTADOS
Personas programadas según Meta / Personas que solicitan el servicio	Cantidad de personas que solicitan el servicio / cantidad de casos atendidos



H. AYUNTAMIENTO DE OTHÓN P. BLANCO, QUINTANA ROO

PROGRAMA DE DESARROLLO SUBCOMITÉ PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

ITS y Embarazos no planeados

ALINEACIÓN CON EL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO, OTHÓN P. BLANCO 2013-2016		
Eje	IV	VIVE BIEN
Tema	IV.3	DESARROLLO INTEGRAL PARA LA VIDA
Estrategia	IV.3.4	PROGRAMAS DE DESARROLLO INTEGRAL
Línea estratégica	IV.3.4.14	Prevención de ITS y embarazos no planeados

OBJETIVOS

Proporcionar a la población adolescente del Municipio la información pertinente que les permita medir los riesgos que implican las relaciones sexuales

METAS

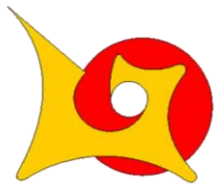
Atender los casos que se presenten a la atención del DIF Municipal, Promedio. 6 personas por semana

DESCRIPCIÓN

Programar platicas a un auditorio abierto acerca de los problemas que en la familia y en la sociedad generan un embarazo no deseado y/o una enfermedad ITS

INDICADORES

GESTIÓN	RESULTADOS
Personas programadas según Meta / Personas que solicitan el servicio	Personas que solicitan el servicio / Personas atendidas



H. AYUNTAMIENTO DE OTHÓN P. BLANCO, QUINTANA ROO



PROGRAMA DE DESARROLLO SUBCOMITÉ PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

ALINEACIÓN CON EL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO, OTHÓN P. BLANCO 2013-2016

Eje	IV	VIVE BIEN
Tema	IV.3	DESARROLLO INTEGRAL PARA LA VIDA
Estrategia	IV.3.4	PROGRAMAS DE DESARROLLO INTEGRAL
Línea estratégica	IV.3.4.15	Programa de Buen trato

OBJETIVOS

Generar una atmosfera familiar más estable y con una buena relación entre todos los miembros

METAS

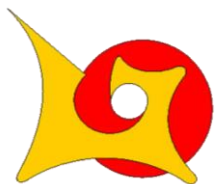
Permitir que el índice de problemas familiares en las familias othonenses sea menor y con menor incidencia al maltrato familiar. Promedio platica a 4 personas por semana

DESCRIPCIÓN

Se programan las pláticas abiertas, incluyendo en ellas sesiones de preguntas y respuestas con interacción del público asistente

INDICADORES

GESTIÓN	RESULTADOS
Personas programadas según Meta / Personas que solicitan la platica	Personas que solicitan la plática / Personas que atienden la Platica



H. AYUNTAMIENTO DE OTHÓN P. BLANCO, QUINTANA ROO

PROGRAMA DE DESARROLLO SUBCOMITÉ PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

ALINEACIÓN CON EL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO, OTHÓN P. BLANCO 2013-2016

Eje	IV	VIVE BIEN
Tema	IV.3	DESARROLLO INTEGRAL PARA LA VIDA
Estrategia	IV.3.4	PROGRAMAS DE DESARROLLO INTEGRAL
Línea estratégica	IV.3.4.16	PREVERP Pamar Riesgos Psicosociales

OBJETIVOS

Prevenir a la adolescencia sobre los riesgos psicosociales y fomentar valores humanos, para la integración familiar con sano desarrollo, mediante Foros mensuales

METAS

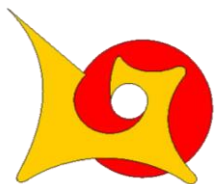
Obtener una cobertura estratégica que nos permita apoyar a adolescentes y familiares dentro del ámbito de la población escolar del Municipio de Othón P. Blanco, cubriendo una escuela por semana. Promedio 16 alumnos por semana

DESCRIPCIÓN

Se establece el contacto con las autoridades de la Escuela correspondiente y se les detalla el contenido de la plática, indicando que también pueden asistir los padres de familia, se establece la plática y se efectúa una sesión de preguntas y respuestas interactuando con el público asistente

INDICADORES

GESTIÓN	RESULTADOS
Escuelas contactadas / Escuelas que aceptan la plática	Personas (Padres de familia y adolescentes) registradas / Personas asistentes



H. AYUNTAMIENTO DE OTHÓN P. BLANCO, QUINTANA ROO

PROGRAMA DE DESARROLLO SUBCOMITÉ PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

ALINEACIÓN CON EL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO, OTHÓN P. BLANCO 2013-2016

Eje	IV	VIVE BIEN
Tema	IV.3	DESARROLLO INTEGRAL PARA LA VIDA
Estrategia	IV.3.4	PROGRAMAS DE DESARROLLO INTEGRAL
Línea estratégica	IV.3.4.17	Programa PAIDEA Pamar

OBJETIVOS

Programa enfocado a atención a las madres adolescentes o embarazadas, de igual manera a la prevención adolescente escolar para la prevención de embarazo a temprana edad y embarazo no deseado. Información durante las jornadas, apoyo de beca PROMAJOVEN

METAS

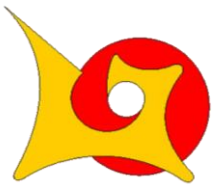
Cubrir en forma adecuada las Comunidades de Othón P. Blanco para obtener una buena cobertura y atender a la mayor cantidad posible de casos. Promedio platicas a 6 personas por semana

DESCRIPCIÓN DE METAS

Detectar mediante trabajo Social en las Comunidades a madres jóvenes embarazadas y coordinar con el DIF Estatal, para que sean beneficiadas con el programa PROMAJOVEN, a fin de apoyar su continuación de los estudios escolares y darles una mejor opción de desarrollo personal.

INDICADORES

GESTIÓN	RESULTADOS
Personas programadas conforme a la Meta / Personas registradas	Cantidad de Comunidades en OPB / Cantidad de Comunidades contactadas Cantidad de madres jóvenes detectadas / Cantidad de madres jóvenes atendidas y registradas Cantidad de madres jóvenes registradas / Cantidad de Becas obtenidas



H. AYUNTAMIENTO DE OTHÓN P. BLANCO, QUINTANA ROO

PROGRAMA DE DESARROLLO SUBCOMITÉ PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

XII.- BASES PARA SU COORDINACIÓN Y CONCENTRACIÓN

Se ejecutaran de acuerdo a la planeación y se coordinará con las instituciones involucradas para la evaluación y seguimiento de los mismos.

XIII.- PLAZOS DE OPERACIÓN

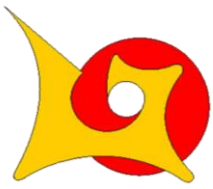
Las acciones establecidas se ejecutaran durante todo el año, de acuerdo a la demanda recibida

XIV.- INDICADORES DE EVALUACIÓN

INDICADORES DE EVALUACIÓN	
GESTIÓN	RESULTADOS
<ul style="list-style-type: none">Estrategias y Acciones proyectadas según Metas / Estrategias y Acciones implementadas	<ul style="list-style-type: none">Condiciones integrales de las familias existentes al inicio del Proyecto / Condiciones integrales de las familias existentes al concluir el ProyectoPersonas (Hombres, Mujeres. Jóvenes y Niños)) que solicitaron atención en los diversos programas / Personas atendidas exitosamente.

XV.- FUENTES DE FINANCIAMIENTO DEL PROGRAMA

Diversas



H. AYUNTAMIENTO DE OTHÓN P. BLANCO, QUINTANA ROO

PROGRAMA DE DESARROLLO SUBCOMITÉ PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

XVI.- CONTROL, SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y ACTUALIZACIÓN:

La función de Control Operativo y Seguimiento será realizada por las Áreas operativas del DIF Municipal OPB involucradas, utilizando para ello como medios, listas de control, visitas, etc.

Lo correspondiente a Evaluación de Indicadores y emisión de parámetros para actualización corresponde al Área de Planeación de la misma Institución.

CONTROL:

- Llevar un registro de las capacitaciones y personas atendidas.
- Realización, seguimiento y control de estudios socioeconómicos
- Control de archivos por caso.
- Cuantificar avance de los proyectos vs POA anual programado

SEGUIMIENTO

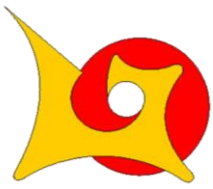
Establecer y controlar un constante flujo de información de cada uno de los programas y proyectos para mantener la información al día.

Monitorear semanalmente la captura de las acciones realizadas en el DIF Municipal por cada uno de los programas ejecutados.

Realizar un reporte semanal de avance de programas y proyectos.

EVALUACIÓN

A través de los reportes emitidos por parte de las Áreas involucradas en forma mensual, trimestral y semestral para dar a conocer los avances de las estrategias establecidas, se efectuara por parte del Área de Planeacion y Normatividad el análisis de tal información.



H. AYUNTAMIENTO DE OTHÓN P. BLANCO, QUINTANA ROO



PROGRAMA DE DESARROLLO SUBCOMITÉ PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA

ACTUALIZACIÓN:

Con base a la información generada y mediante un análisis estadístico y cualitativo el Área de Planeación sugerirá a las Áreas operativas los ajustes necesarios para efectuar la reprogramación de las estrategias establecidas.

XVII.- LOS DEMÁS ASPECTOS QUE SEAN NECESARIOS PARA EL LOGRO DEL OBJETIVO DEL PROGRAMA

- Trabajo coordinado con el Gobierno Federal, Estatal y Municipal
- Plan Municipal de Desarrollo que contemple un eje rector del desarrollo integral de la Familia