

**H. AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO
DE OTHÓN P. BLANCO, QUINTANA ROO**

**QUINTO INFORME TRIMESTRAL
DE ACTIVIDADES**

COMISIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

**PRESIDENTA DE LA COMISIÓN:
MTRA. ERIKA LIZBETH CORNELIO RAMOS**

CHETUMAL, QUINTANA ROO A 13 DE FEBRERO DE 2026



CONTENIDO

1. Mensaje.....	3
2. Introducción.....	4
3. Marco Normativo.....	5
4. Sesiones Ordinarias, Extraordinarias y Solemnes de Cabildo.....	6
5. Sesiones Ordinarias de la Comisión para la Igualdad de Género.....	11
6. Eventos y Actividades Relacionadas a la Comisión para la Igualdad de Género	12
7. Eventos y Actividades de la Décimo Tercera Regiduría.....	19
8. Programas de la Décimo Tercera Regiduría.....	26
9. Conclusión.....	31

MENSAJE

¡Querida familia othonense!

Con el inicio de un nuevo año de trabajo y con el corazón lleno de gratitud, compromiso y responsabilidad, me permito presentarles este Quinto Informe Trimestral de Actividades, correspondientes a las últimas acciones desarrolladas al cierre del año (octubre-diciembre), en mi calidad de Décimo Tercera Regidora y Presidenta de la Comisión para la Igualdad de Género del Honorable Ayuntamiento de Othón P. Blanco.

Este informe representa no solo un ejercicio de rendición de cuentas, sino también un momento para reflexionar y dar continuidad a los esfuerzos emprendidos. Al comenzar este nuevo ciclo, retomamos con determinación una agenda de trabajo que busca consolidar los avances alcanzados y fortalecer las acciones encaminadas a garantizar la igualdad sustantiva y el respeto pleno de los derechos humanos de las mujeres, niñas, adolescentes y de todas las personas que históricamente han enfrentado desigualdades por razón de género.

Durante este periodo, la Comisión para la Igualdad de Género continuó impulsando acciones enfocadas en la atención, prevención y sensibilización en materia de igualdad sustantiva, reafirmando su presencia tanto en el ámbito institucional como en el territorio. A través de reuniones de trabajo, participación en actividades comunitarias, eventos y espacios de diálogo, se dio seguimiento a compromisos previamente asumidos y se fortalecieron alianzas con instituciones y organizaciones comprometidas con la igualdad de género.

Asimismo, desde las sesiones de Cabildo, se mantuvo una participación activa para asegurar que las decisiones del gobierno municipal integren la perspectiva de género como un eje transversal, convencidas y convencidos de que la equidad debe reflejarse en cada política pública y en cada acción de gobierno.

Desde esta Comisión seguimos sembrando acciones que contribuyen a transformar realidades. Sabemos que aún existen retos importantes, pero también tenemos la certeza de que, al retomar el camino con unidad y convicción en este nuevo año, continuaremos avanzando hacia un municipio más incluyente, digno y libre de discriminación.

Agradezco profundamente la confianza, el acompañamiento y la participación de la ciudadanía. Este quinto informe reafirma que nuestro compromiso no se detiene y que seguiremos trabajando con firmeza para construir un Othón P. Blanco más humano, más justo y verdaderamente igualitario.

Mtra. Erika Lizbeth Cornelio Ramos
Presidenta de la Comisión para la Igualdad de Género
H. Ayuntamiento de Othón P. Blanco.
Décimo Tercera Regidora

INTRODUCCIÓN

El presente documento constituye el **Quinto Informe Trimestral de Actividades** correspondiente a la **Décimo Tercera Regiduría del Honorable Ayuntamiento del Municipio de Othón P. Blanco**, en su calidad de **Presidenta de la Comisión para la Igualdad de Género**, elaborado en estricto apego a los principios de transparencia, legalidad, rendición de cuentas y responsabilidad institucional. En él se informan las **actividades realizadas durante el cierre del año 2025 (octubre-diciembre)**, dentro del ejercicio constitucional **2024–2027**.

La elaboración de este informe se sustenta en lo dispuesto por el **artículo 115, fracción I, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos**; los **artículos 68, 71, 72, 88 y 93, fracciones IV y V de la Ley de los Municipios del Estado de Quintana Roo**; así como en los **artículos 37 fracción VIII, 102, 103, 104, 108 fracción XIII, 112, 114, 115 y 116 del Reglamento Interior del Honorable Ayuntamiento de Othón P. Blanco**. Dicho marco normativo confiere a las y los regidores la responsabilidad de ejercer funciones de deliberación, representación y fiscalización, orientadas siempre al interés público y al bienestar colectivo.

La finalidad de este informe es doble: por un lado, **dar cumplimiento a la obligación legal de rendir cuentas de manera periódica**; y por otro, **presentar a la ciudadanía un instrumento claro, accesible y actualizado** que permita conocer los avances, resultados y áreas de oportunidad en el trabajo desarrollado por la Comisión para la Igualdad de Género.

Durante este quinto trimestre, la Comisión para la Igualdad de Género continuó su labor bajo un **enfoque integral y estratégico**, articulando esfuerzos en tres dimensiones fundamentales:

- **En el ámbito legislativo**, se dio seguimiento a los acuerdos y deliberaciones del Cabildo, promoviendo que las decisiones municipales integren criterios de igualdad, inclusión y respeto irrestricto a los derechos humanos.
- **En el ámbito institucional**, se reforzó la coordinación con dependencias municipales y con instancias de otros órdenes de gobierno, con el objetivo de dar continuidad a acciones conjuntas y sentar bases sólidas para nuevas líneas de trabajo en materia de igualdad sustantiva.
- **En el ámbito comunitario**, se mantuvo la cercanía con la ciudadanía mediante actividades de cierre de año, espacios de diálogo y acompañamiento comunitario, recogiendo las voces y necesidades de mujeres, niñas, adolescentes y grupos en situación de vulnerabilidad.

Este documento representa, más allá de una obligación administrativa, un ejercicio de transparencia y responsabilidad social, con la convicción de que la igualdad de género debe seguir siendo un eje central del desarrollo democrático, social y humano del municipio de Othón P. Blanco.

MARCO NORMATIVO

Marco Normativo Internacional

- ❖ Declaración Universal de Derechos Humanos (1948).
- ❖ Declaración Americana de los Derechos y Deberes del Hombre (1948). Convención Americana sobre Derechos Humanos (1969).
- ❖ Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW).
- ❖ Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer, conocida como "Convención Belém do Pará".

Marco Normativo Nacional

- ❖ Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
 - Artículos 1° y 4° en los que se prohíbe cualquier tipo de discriminación y se reconoce la igualdad jurídica entre mujeres y hombres.
 - Artículo 115° establece la forma en la que estarán integrados los municipios.
- ❖ Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.
- ❖ Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Marco Normativo Estatal

- ❖ Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Quintana Roo.
 - El artículo 13° prohíbe cualquier forma de discriminación y garantiza la igualdad jurídica sin distinción alguna.
 - El artículo 126° reconoce la autonomía de los municipios para gobernar y administrar por sí mismos los asuntos de su comunidad.
- ❖ Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Quintana Roo.
- ❖ Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de Q. Roo.
- ❖ Ley de los Municipios del Estado de Quintana Roo.
 - Establece las bases para el gobierno del régimen municipal otorgándole autonomía para gobernar y administrar los asuntos de su comunidad. En el artículo 93° señala las facultades y obligaciones que tienen los Regidores.

Marco Normativo Municipal

- ❖ Reglamento Interior del H. Ayuntamiento del Municipio de Othón P. Blanco.
- ❖ Reglamento de la Administración Pública Municipal.
- ❖ Decreto de creación del Instituto Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

SESIONES ORDINARIAS, EXTRAORDINARIAS Y SOLEMNES DE CABILDO

El quinto trimestre de actividades representó una etapa de continuidad, reorganización y proyección del trabajo desarrollado en el ejercicio como Décimo Tercera Regidora y Presidenta de la Comisión para la Igualdad de Género del Honorable Ayuntamiento de Othón P. Blanco. Durante este periodo, correspondiente al cierre del año y al inicio de un nuevo ciclo de trabajo, se fortaleció la participación activa en las sesiones de Cabildo ordinarias, extraordinarias y solemnes, consolidando una presencia institucional orientada a la defensa del interés público y la promoción de la igualdad sustantiva.

La asistencia y participación en estos espacios de deliberación permitieron dar seguimiento a los acuerdos municipales, aportar análisis con enfoque de derechos humanos y reiterar la importancia de incorporar la perspectiva de género como un eje transversal en la toma de decisiones. Cada sesión representó una oportunidad para reflexionar colectivamente sobre el rumbo del municipio y para impulsar una gestión pública más incluyente, equitativa y sensible a las realidades sociales.


Más allá del carácter formal de las sesiones, la labor en Cabildo se asumió como un ejercicio de responsabilidad política y ética, en el que cada intervención, posicionamiento y voto buscó contribuir a la construcción de políticas públicas que respondan a las necesidades de mujeres, niñas, adolescentes y de los grupos históricamente excluidos. El trabajo no se limitó a la revisión de asuntos administrativos, sino que estuvo orientado a fortalecer el impacto social de las decisiones municipales.

Asimismo, este periodo permitió consolidar una dinámica de trabajo colaborativo con las y los integrantes del Ayuntamiento, fomentando el diálogo respetuoso, el consenso y la corresponsabilidad institucional. Esta interacción ha sido fundamental para avanzar en la institucionalización de la perspectiva de género y para sentar bases sólidas que orienten las acciones del gobierno municipal durante el nuevo año de actividades.

En este sentido, la participación en las sesiones de Cabildo durante el quinto trimestre reafirma que la igualdad de género no es un tema aislado, sino un principio que debe permear todas las áreas de la administración pública. El cierre de este periodo deja como aprendizaje la necesidad de mantener una presencia constante, crítica y propositiva, que permita seguir avanzando hacia un Othón P. Blanco más justo, incluyente y comprometido con la dignidad de todas las personas.

Fecha	Sesión	Asunto
01/10/2025	Décimo Quinta Sesión Ordinaria	En esta sesión ordinaria se abordaron las siguientes iniciativas: Iniciativa para crear el Reglamento para Realizar el Servicio Social, Prácticas Profesionales, y/o estadías profesionales. Así como también, la iniciativa para desincorporar el bien inmueble, cambio uso de suelo y donación del predio ubicado en la calle Susano Rodríguez 956, a favor de los servicios educativos de Quintana Roo.
29/10/2025	Décima Séptima sesión Extraordinaria	Las iniciativas abordadas en esta sesión extraordinaria tuvieron como esencia fortalecer la recaudación municipal y la certeza jurídica de la administración pública. Por un lado, se plantearon estímulos fiscales vinculados al impuesto predial, orientados a incentivar el cumplimiento voluntario de las obligaciones tributarias, apoyar la economía de las familias y reducir el rezago fiscal. Por otro, se analizó el nombramiento de la Autoridad Substanciadora municipal, con el objetivo de garantizar la continuidad institucional, la legalidad de los procedimientos administrativos y el adecuado funcionamiento del sistema de responsabilidades en el Ayuntamiento.
29/10/2025	Decima Sexta Sesión Ordinaria	La sesión se centró en el análisis y discusión de iniciativas orientadas al fortalecimiento de la participación ciudadana, la identidad cívica y la formación democrática desde edades tempranas. Destacó el uso del mecanismo de la silla ciudadana, a través del cual se presentó una propuesta de presupuesto participativo, generándose un posicionamiento a favor de estos instrumentos que amplían la voz de la ciudadanía y consolidan un gobierno más abierto, incluyente y corresponsable. Asimismo, se abordó una iniciativa enfocada en el cumplimiento de disposiciones relativas a los símbolos cívicos, reafirmando el respeto a la identidad institucional y al marco legal vigente. Finalmente, se presentó una reforma al Reglamento del Cabildo Infantil por un día, con el objetivo de fortalecer la participación de niñas y niños en ejercicios cívicos que fomenten la cultura democrática, la educación cívica y el interés por la vida pública del municipio.
19/11/2025	Décima Octava Sesión Extraordinaria	Las iniciativas abordadas en esta sesión extraordinaria se centraron en fortalecer el marco hacendario, administrativo y normativo del municipio, mediante reformas a la Ley de Hacienda y la aprobación de la Ley de Ingresos 2026, garantizando estabilidad financiera y recaudatoria. Asimismo, se analizaron reformas constitucionales y reglamentarias orientadas a mejorar la gobernanza, la transparencia y el funcionamiento institucional. Destacaron también iniciativas de inclusión y justicia social, como el reconocimiento a la diversidad sexual, la atención a comunidades indígenas y el otorgamiento de estímulos fiscales a sectores económicos locales, reafirmando un enfoque de desarrollo equitativo y con sentido social.

24/11/2025	Decima Novena Sesión Extraordinaria	La iniciativa abordada tuvo como esencia actualizar el Programa de Desarrollo Urbano del Centro de Población de Mahahual, incorporando los resultados del proceso de consulta pública, con el fin de ordenar el crecimiento urbano de manera sustentable y acorde a las necesidades de la comunidad. Su análisis permitió fortalecer la planeación territorial, brindar certeza jurídica y promover un desarrollo equilibrado que considere la protección ambiental, la vocación turística y el bienestar social de la población.
01/12/2025	Décimo Séptima Sesión ordinaria	Las iniciativas tratadas en esta sesión estuvieron orientadas a fortalecer la participación ciudadana, el desarrollo social, la inclusión y la planeación responsable del municipio. Se abordaron reformas a mecanismos como el Cabildo Juvenil y el Cabildo Infantil, la promoción de la educación para jóvenes y adultos, la salud preventiva, la accesibilidad universal y la organización de actividades culturales y comunitarias. Asimismo, se analizaron propuestas en materia de ordenamiento territorial y desarrollo urbano, procurando siempre el equilibrio entre crecimiento y bienestar social. En cada una de las votaciones, el posicionamiento fue a favor de la ciudadanía, priorizando el interés colectivo, la inclusión y la mejora de la calidad de vida de las y los habitantes de Othón P. Blanco.
12/12/2025	Vigésima Sesión Extraordinaria	La sesión extraordinaria abordó temas de relevancia institucional y financiera para la vida pública del municipio. En el análisis de las iniciativas, se examinó una minuta de reforma constitucional estatal, orientada a actualizar el marco jurídico y fortalecer la congruencia normativa entre los distintos órdenes de gobierno. Asimismo, se discutió y sometió a consideración el Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal 2026, instrumento fundamental para la planeación y asignación de recursos públicos, cuyo enfoque se centró en atender las prioridades sociales, garantizar el funcionamiento de los servicios públicos y promover un uso responsable y transparente del gasto en beneficio de la ciudadanía de Othón P. Blanco.
16/12/2025	Décimo Octava Sesión Ordinaria	Las iniciativas abordadas en esta sesión ordinaria se enfocaron en fortalecer la organización interna del Ayuntamiento, la inclusión social y la planeación del trabajo institucional. Se analizó una reforma al Reglamento de la Administración Pública Municipal con el objetivo de mejorar la eficiencia, claridad y funcionamiento de las áreas administrativas. Asimismo, se presentó la iniciativa para designar un recinto oficial para una sesión solemne destinada al reconocimiento de personas con discapacidad, reafirmando el compromiso del gobierno municipal con la inclusión, la visibilización y el respeto a los derechos de este sector. Finalmente, se expusieron los planes anuales de trabajo de comisiones vinculadas a la salud pública y a la atención de pueblos indígenas y afroamericanos, orientados a dar continuidad a acciones con enfoque social y de derechos humanos.



16/12/2025	Décima Sesión Solemne	<p>La Sesión Solemne tuvo como propósito conmemorar y reconocer públicamente el valor, la trayectoria y las aportaciones de personas con discapacidad que, desde distintos ámbitos, han contribuido de manera significativa al desarrollo social, humano y comunitario del municipio de Othón P. Blanco.</p> <p>Durante la sesión se resaltó la importancia de fortalecer una cultura de respeto, igualdad y derechos humanos, destacando que la discapacidad no define las capacidades ni limita la participación social. A través de la entrega del reconocimiento "Al Valor de las Personas con Discapacidad de Othón P. Blanco 2025", el Ayuntamiento reafirmó su compromiso con la inclusión, la dignidad y la construcción de un municipio más justo, accesible y sensible a la diversidad.</p>
------------	-----------------------	---

MEMORIA FOTOGRÁFICA DE LAS SESIONES



SESIONES ORDINARIAS DE LA COMISIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Sexta Sesión Ordinaria de la Comisión para la Igualdad de Género y presentación del Cuarto Informe Trimestral de Actividades (julio–septiembre 2025)

La Sexta Sesión Ordinaria de la Comisión para la Igualdad de Género se celebró con el propósito de dar seguimiento al trabajo desarrollado durante el cierre del año y presentar el **Cuarto Informe Trimestral de Actividades**, correspondiente al periodo de **julio a septiembre de 2025**. Esta sesión representó un espacio formal para informar, evaluar y reflexionar sobre las acciones emprendidas por la Comisión en los tres meses anteriores, en cumplimiento de los principios de transparencia, rendición de cuentas y responsabilidad institucional.

Durante la presentación del informe se expusieron de manera detallada las actividades realizadas en los ámbitos legislativo, institucional y comunitario, destacando la participación activa en sesiones de Cabildo, la colaboración con dependencias municipales y la coordinación con instituciones de los distintos órdenes de gobierno. Asimismo, se dio cuenta de las acciones orientadas a fortalecer la transversalización de la perspectiva de género en la administración pública municipal y a consolidar políticas públicas enfocadas en la igualdad sustantiva y la protección de los derechos humanos.

El informe también incluyó un balance de las actividades de incidencia comunitaria, la participación en eventos, foros y espacios de diálogo, así como el acompañamiento a iniciativas que buscan prevenir y erradicar la violencia de género. Estas acciones permitieron fortalecer el vínculo con la ciudadanía y atender de manera más cercana las necesidades de mujeres, niñas, adolescentes y grupos en situación de vulnerabilidad en el municipio de Othón P. Blanco.

La Sexta Sesión Ordinaria se distinguió por consolidarse como un ejercicio de evaluación interna y rendición de cuentas, reafirmando el compromiso de la Comisión de Igualdad de Género de continuar impulsando políticas públicas incluyentes, equitativas y sensibles a las desigualdades estructurales. Con ello, se fortalece el camino hacia la construcción de un municipio más justo, igualitario y comprometido con el bienestar y la dignidad de todas las personas.



EVENTOS Y ACTIVIDADES RELACIONADAS A LA COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO

❖ Sesión de Comisiones Unidas: Comisión de Gobierno y Régimen Interior y Comisión para la Igualdad de Género.

En Sesión de Comisiones Unidas, la Comisión de Gobierno y Régimen Interior y la Comisión para la Igualdad de Género, abrimos el debate legislativo para presentar la Iniciativa de Decreto por el que se crea el Reglamento Interior del Instituto para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Municipio de Othón Blanco con el objetivo de poder realizar el dictamen correspondiente.



❖ Encuentro ATRIA organizado por AUNA A.C.

En el mes de octubre participamos en el Encuentro de Mujeres Políticas denominado ATRIA de la Asociación Civil AUNA A. C., donde expusimos nuestras experiencias como servidoras públicas, y los retos que enfrentamos en el ejercicio de la función pública.



❖ Ceremonia de Conmemoración del 72 Aniversario del Voto de la Mujer

En representación del H. Ayuntamiento de Othón P. Blanco, participé en la ceremonia de conmemoración del 72 aniversario del voto de la mujer en México, reconociendo los enormes retos que tiene la participación de las mujeres en el ámbito público.



❖ Presentación del libro: El deber de la memoria del derecho al voto

Participamos en la presentación del libro *“El deber de la memoria. Del derecho al voto a la Paridad en Todo”* de Cecilia Lavalle Torres, organizado por el Instituto Electoral del Estado de Quintana Roo, un espacio de reflexión sobre la importancia histórica y social del ejercicio de los derechos políticos de las mujeres, así como de la preservación de la memoria democrática como elemento fundamental para el fortalecimiento de la participación ciudadana.



❖ **Primer encuentro contra la Violencia Política en razón de género en conmemoración al 72 aniversario del voto de la Mujer en México**

Participamos en el Primer Encuentro contra la Violencia Política en Razón de Género, organizado por la Secretaría de las Mujeres del Estado de Quintana Roo, reconociendo las brechas de desigualdad que viven las mujeres en el ejercicio del poder político, y los obstáculos a los que se enfrenta en la toma de decisiones.



❖ **Participación en la Segunda Sesión Ordinaria del ejercicio fiscal 2025 de la H. Junta Directiva del Instituto Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres**

La actividad correspondió a la Segunda Sesión Ordinaria del Ejercicio Fiscal 2025 de la H. Junta Directiva del Instituto Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, en la cual se participó aportando un posicionamiento orientado al fortalecimiento institucional y a la mejora de la organización interna del Instituto, impulsando con ello el Reglamento Interior del Instituto para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Municipio de Othón P. Blanco, con el objetivo de optimizar su funcionamiento, reforzar sus capacidades operativas y contribuir a una gestión más eficiente y alineada con los principios de igualdad sustantiva y perspectiva de género.



❖ Participación en Conversatorio por inclusión y dignidad humana

Participamos en el Conversatorio por la Inclusión y la Dignidad Humana organizado por la Universidad Modelo, en el cual asistí en calidad de moderadora, con el objetivo de informar y dar a conocer las acciones y actividades realizadas en materia de igualdad, inclusión y derechos humanos. Este espacio permitió facilitar el diálogo entre las y los participantes, promover la reflexión colectiva y reforzar el compromiso institucional con la construcción de una sociedad más justa, respetuosa e incluyente, así como reconocer los obstáculos y áreas de oportunidad para las personas con discapacidad.



❖ Encuentro de Mujeres Líderes

Se llevó a cabo un encuentro de trabajo en un espacio de convivencia y diálogo con mujeres destacadas de distintos ámbitos con la Senadora Amalia García, con el objetivo de fortalecer los lazos de colaboración, compartir experiencias y reflexionar sobre los retos y avances en materia de empoderamiento femenino. Esta actividad propició un intercambio de vivencias y perspectivas que contribuyen al fortalecimiento del liderazgo de las mujeres y a la construcción de una agenda común orientada a la igualdad sustantiva y al desarrollo integral de las mujeres.



❖ Conversatorio “El derecho al cuidado: retos y perspectivas locales”

Organizamos el Conversatorio “El derecho al cuidado: retos y perspectivas locales”, como un encuentro de alto nivel en favor del empoderamiento de las mujeres, reuniendo a referentes nacionales con una amplia trayectoria en la defensa de los derechos humanos, la igualdad sustantiva y la participación política de las mujeres. Se contó con la destacada participación de la Senadora Amalia García, la Diputada Patricia Mercado, la activista Martha Tagle, la Regidora Lidia Rojas, la Dra. Yunitzilim Pedraza, y la activista Águeda Gon, cuyas intervenciones aportaron una visión profunda y crítica sobre los avances, retos y pendientes en la agenda de género a nivel local y nacional en materia del derecho al cuidado.

Este espacio permitió generar un diálogo plural e incluyente, relativo al derecho al cuidado y las profundas brechas que viven las personas cuidadoras. Las ponentes compartieron experiencias, reflexiones y propuestas que fortalecieron la conciencia colectiva sobre la importancia de seguir construyendo entornos más justos, igualitarios y con perspectiva de cuidados.

Asimismo, la actividad tuvo un componente fundamental de empoderamiento económico, al contar con la participación de mujeres emprendedoras, quienes expusieron sus proyectos, intercambiaron experiencias y fortalecieron redes de apoyo, reconociendo el emprendimiento como una herramienta clave para la autonomía y el desarrollo integral de las mujeres.

La diversidad de asistentes dio un valor especial al evento, al congregar a estudiantes, madres de familia, mujeres acompañadas de hijas e hijos con discapacidad, activistas, emprendedoras y ciudadanía en general, lo que permitió un intercambio intergeneracional y socialmente diverso. Esta amplia participación reafirmó la necesidad de seguir impulsando espacios accesibles, incluyentes y sensibles a las distintas realidades que viven las mujeres.

En su conjunto, esta actividad representó un ejercicio significativo de reflexión, diálogo y construcción colectiva, reafirmando el compromiso institucional de promover el empoderamiento de las mujeres en todos los ámbitos social, económico, político y comunitario y de seguir fortaleciendo una agenda pública que coloque la dignidad, la igualdad y los derechos de las mujeres como ejes centrales del desarrollo social.



❖ Taller hacia los Sistemas Integrales de Cuidados

Las regidoras Lilian Silva Erosa, Nallely Gómez Villamonte, Lidia Rojas Fabro y una servidora, organizamos el “Taller hacia los Sistemas Integrales de Cuidados”, un espacio formativo y de reflexión orientado a visibilizar la importancia social, económica y comunitaria de los cuidados como un derecho y una responsabilidad compartida. El taller fue impartido por **Águeda Gon**, activista y especialista en la materia, cuya experiencia y enfoque crítico permitieron profundizar en los desafíos estructurales que enfrentan principalmente las mujeres en las tareas de cuidado.



❖ Recorrido en las Escuelas de Preescolar en la Comunidad de Calderitas

A invitación de los profesores de USAER (Unidad de Servicios de Apoyo a la Educación Regular), realizamos un recorrido por los jardines de niños y niñas de la comunidad de Calderitas. La visita a estas escuelas de educación preescolar se realizó como una actividad de acercamiento comunitario orientada a conocer las condiciones educativas desde una perspectiva de igualdad y derechos. Durante el recorrido se dialogó con personal docente, identificando la importancia de promover desde la primera infancia valores de igualdad, respeto y no discriminación, así como entornos educativos incluyentes y libres de estereotipos de género.



❖ Asistencia a la Sesión Solemne de Entrega del Reconocimiento al Valor de las Personas con Discapacidad

Participamos en la Sesión Solemne de entrega del "Reconocimiento al Valor de las Personas con Discapacidad" a Bertha Peña Ake, a Tania Guadalupe Solís Covarrubias y a la Fundación Siiniko'ob presidida por Mercedes Pérez Loeza, un acto institucional destinado a visibilizar y reconocer la trayectoria, el esfuerzo y las aportaciones de personas y organizaciones que trabajan a favor de la inclusión, la igualdad de oportunidades y el respeto a los derechos de las personas con discapacidad. La participación en este evento reafirmó el compromiso con la promoción de una agenda pública incluyente, sensible a la diversidad y orientada al fortalecimiento de políticas que garanticen la dignidad y el pleno ejercicio de derechos de este sector de la población.



❖ Participación en la Tercera Sesión del IMPIEMH con Enfoque de Bienestar e Igualdad para las Mujeres

Participamos activamente en la Tercera Sesión del Instituto Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres (IMPIEMH), aportando posicionamientos y reflexiones orientadas al fortalecimiento de acciones y estrategias en favor del bienestar integral de las mujeres, bajo un enfoque de igualdad sustantiva. Durante el desarrollo de la sesión, se contribuyó al análisis de las actividades y líneas de trabajo del Instituto, destacando la importancia de consolidar políticas públicas con perspectiva de género que garanticen el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres y promuevan condiciones de vida más justas, equitativas e inclusivas para todas.



EVENTOS Y ACTIVIDADES DE LA DÉCIMO TERCERA REGIDURÍA

❖ Informe Anual de Actividades

En cumplimiento al marco normativo y como parte de nuestras responsabilidades se realizó la presentación del informe Anual de Actividades de la Décimo Tercera Regiduría, mismo que fue aprobado en el Pleno del Cabildo, en donde se pudieron integrar todos los trabajos realizados en la Comisión para la Igualdad de Género.



❖ Tercera Sesión Ordinaria del COPLADEMUN

Participamos en la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Desarrollo Municipal, en donde se presentó el Informe del Programa de Inversión Anual del periodo 2024, así como también, los informes de los mecanismos de cocreación y participación ciudadana.



❖ **Acompañamos en el Senado las voces de los Productores cañeros de la Ribera del Río Hondo.**

Como parte de nuestro trabajo legislativo y con el liderazgo de la Regidora Lidia Rojas, acompañamos a productores cañeros al Senado de la República para hacer eco de sus necesidades y preocupaciones en la Ribera del Río Hondo.



❖ **Gestiones Sociales: Entrega de silla de ruedas en Álvaro Obregón**

Se realizó la entrega de una silla de ruedas en el poblado de Álvaro Obregón a un adulto mayor que padece cáncer, con el objetivo de mejorar su movilidad, autonomía y calidad de vida. Esta acción refleja el compromiso solidario y humano de brindar apoyo a quienes enfrentan condiciones de salud complejas, priorizando el bienestar y la dignidad de las personas en situación de vulnerabilidad.



❖ Recorridos ciudadanos en colonias y comunidades

Como parte de nuestro compromiso social a favor de sociedades igualitarias, en donde se ponga en el centro las necesidades más sentidas de la población, recorrimos las colonias: Ampliación Nueva Generación, Carlos Joaquín, Pacto Obrero y Américas II, identificando problemáticas como falta de alumbrado público, baches en las calles, y la percepción de inseguridad por falta de proximidad social de nuestras fuerzas policiales.

❖ Caminata en la Colonia Ampliación Nueva Generación



❖ Caminata en la Col. Carlos Joaquín



❖ Caminata en la Colonia Pacto Obrero y Américas II



❖ Recorrido en Caobas

Continuando con este compromiso a favor de la igualdad sustantiva en todos los entornos, realizamos recorrido en diversas comunidades, entre ellas, la comunidad de Caobas, en donde visitamos el Aserradero Comunitario, el Centro de Salud así como su vivero del Programa Sembrando Vida.

De este recorrido rescatamos la importancia de contar con insumos básicos y suficientes para nuestros centros de salud, la importancia de generar empleos en nuestras comunidades e impulsar el desarro economico y comunitario de la región con los productos locales.



❖ Recorrido en Ramonal

Visitamos la comunidad de Ramonal con el objetivo de poder llevar servicios comunitarios y atender las necesidades más sentidas. Encontramos retos importantes en materia de salud, seguridad, pero sobre todo desarrollo económico, ante la problemática que hoy vive la zona cañera de la Ribera del Río Hondo.



❖ Jornada de Limpieza de la Calle Antigua en la Colonia Nueva Generación.

Con recursos propios y un firme compromiso con la ciudadanía, se realizó la atención de la **calle Antigua, en el tramo comprendido entre Bocanegra y Nizuc, ubicada en la Colonia Nueva Generación**, dando respuesta a una problemática que llevaba más de cinco años sin ser atendida. Esta acción refleja que, con voluntad, organización y amor por el pueblo, es posible generar soluciones concretas que mejoren las condiciones de las vialidades y la calidad de vida de las y los vecinos.

La actividad reafirma el compromiso de seguir impulsando acciones responsables y cercanas a la gente, poniendo el ejemplo y sumando esfuerzos para que las autoridades competentes continúen con las tareas que permitan consolidar mejoras duraderas en el entorno urbano.



❖ Brigada de Limpieza en la Colonia Paraíso

Como parte de nuestro compromiso con nuestro entorno comunitario, seguimos sumándonos a jornadas de limpieza en las colonias que más lo requieren, por ello acompañamos a la Regidora Lidia Rojas en su jornada de limpieza de la Colonia Paraíso.



❖ Aniversario de la Comunidad de Carlos A. Madrazo y Caobas.

Como parte de nuestro compromiso con la identidad comunitaria, las raíces de nuestra Zona Rural, nos sumamos a los festejos de aniversario de las comunidades de Carlos A. Madrazo y Caobas, sin duda seguiremos señalando que frente a las problemáticas que le duelen a nuestra Zona Rural, el arte, la cultura y nuestras tradiciones seguirán siendo una herramienta fundamental para el fortalecimiento del tejido social.



❖ Recorrido en Chicza

Se asistió a un recorrido en la empresa Chicza en compañía de alumnas y alumnos de la Universidad Modelo, con el propósito de conocer el contexto social del emprendimiento local, así como fomentar la participación estudiantil y el aprendizaje en territorio. Esta actividad fortaleció el vínculo entre la academia y la comunidad, promoviendo una visión socialmente responsable y cercana a la realidad local.



❖ **Festejos decembrinos de la Asociación de Jubilados y pensionados del Municipio de Othón P. Blanco.**

Acompañamos a la asociación de jubilados y pensionados sus festejos decembrinos, con quienes pudimos dialogar sobre sus necesidades y preocupaciones para poder darles cauce ante las autoridades correspondientes. Recordando que una de las poblaciones con mayores desafíos son nuestros adultos y adultas mayores.



❖ **Reunión Conmemorativa por el 33 Aniversario del Club Los Piojos**

Se asistió a la reunión conmemorativa por el 33 aniversario del Club Los Piojos, un espacio de convivencia y reconocimiento a la trayectoria de esta organización, destacando su aportación a la vida social y comunitaria, así como el fortalecimiento de la participación ciudadana y los lazos de colaboración entre sus integrantes.



PROGRAMAS DE LA DÉCIMO TERCERA REGIDURÍA

❖ Programa “Endulzando con Alegría”

La actividad *Endulzando con Alegría* tuvo como objetivo llevar momentos de convivencia, felicidad y unión comunitaria a niñas, niños y familias durante la temporada navideña, fortaleciendo los lazos sociales y el sentido de comunidad. A través de la entrega de piñatas, dulces, regalos y la realización de juegos y dinámicas recreativas, se generaron espacios de esparcimiento y alegría que promovieron valores de solidaridad, inclusión y bienestar familiar beneficiando a más de mil infancias con este programa

Durante estas fechas se realizaron visitas a las comunidades de Ucúm y Huay-Pix, así como a la colonia Pacto Obrero, colonia Américas II y el poblado de González Ortega, donde se contó con la participación activa de las y los habitantes. Estas acciones permitieron acercar la celebración de la Navidad a diversas zonas del municipio, contribuyendo a la convivencia intergeneracional y reafirmando el compromiso social de llevar actividades que fortalezcan el tejido comunitario y generen entornos de alegría, esperanza y unión para todas y todos.



Comunidad de Gonzales Ortega



Colonia Americas II



Colonia Pacto Obrero



Comunidad de Huay-Pix



Comunidad de Ucum

❖ Programa "Deporte para Tod@s"

En nuestra estrategia de Convivencia en la Paz e Igualdad Sustantiva, durante este trimestre seguimos apostándole al deporte para reforzar y reconstruir el tejido social con nuestro Programa "Deporte para Tod@s". A través de este programa llegamos a las comunidades y a las colonias, con material deportivo, uniformes, apoyos económicos, así como premiaciones para los diversos torneos en los que somos invitadas. De esta manera, en esta ocasión se brindó acompañamiento al Torneo Relámpago de Juventudes OPB, así como al equipo de béisbol de Carlos A. Madrazo en sus actividades deportivas. Asimismo, se realizó la entrega de balones de voleibol al equipo Cuervos, la donación de uniformes al equipo Santos de Butrón, y se apoyó económicamente al equipo de softbol Guerreros. Asimismo, en aportaciones en premios diversos, se participó en la final del torneo de futbol de la zona elotera en Nuevo Becar, así como en la final de futbol rápido en San Pedro peralta. Al mismo tiempo, visitamos los equipos de softbol de Dos Aguadas, de béisbol de San Antonio Sosa, al equipo de volibol Lechuzas de Chetumal, al equipo valkirias de softbol de Calderitas, al equipo de futbol femenino de Tesoro, al equipo de futbol de la Colonia Flamingos y al torneo de volibol de Bacalar. Estas acciones refrendan el compromiso de impulsar el deporte como una herramienta de integración social, bienestar y desarrollo comunitario.



Entrega de material deportivo para el torneo relámpago de las juventudes OPB



Visita al equipo de Béisbol de Carlos A. Madrazo, y apoyo económico para infraestructura.



Visita al equipo de Volibol Lechuzas en la Colonia Forjadores



Entrega de material deportivo para el equipo volibol de cuervos



Entrega de uniformes deportivo para el equipo de Santos de Butron



Visita al equipo de softbol Los Guerreros de Chetumal y entrega de apoyo económico para uniformes.



Visita el Equipo de Softbol Valkirias en su encuentro amistoso por la celebración de Halloween.



Entrega de material deportivo al equipo de futbol femenino de Tesoro.



Apoyo en premiación en la Final del Torneo de Futbol de la Zona Zacatera y Elotera en Nuevo Becar



Semifinal del Torneo de Futbol de la Zona Zacatera y Elotera en Nuevo Becar



Apoyo en premiación en la Final del Torneo de Futbol Rápido en la Zona Elotera en la Comunidad de San Pedro Peralta



Visita al equipo de Béisbol de San Antonio Soda



Apoyo económico para uniformes a equipo de Futbol de la Colonia Flamingos



Entrega de Material Deportivo a equipo de softbol de Dos Aguadas



Participación en torneo de volibol de Bacalar.

❖ Programa “Brigada de Salud con Sabor a Naranja”

La **Brigada de Salud “Con Sabor a Naranja”**, realizada en la comunidad de **Ramonal**, tuvo como objetivo acercar servicios básicos de salud y orientación preventiva a la población, promoviendo el autocuidado y el bienestar integral. Durante la jornada se brindó atención directa, información oportuna y acompañamiento a las familias, fortaleciendo la cultura de la prevención y el acceso a servicios de salud, en un ambiente cercano, solidario y de participación comunitaria.



❖ Programa “Libretón”

El programa **Libretón** se implementó con el propósito de apoyar la educación y la economía familiar mediante la entrega de útiles escolares, beneficiando a niñas, niños y jóvenes de diversas comunidades del municipio. A través de esta acción se atendieron los poblados de **Carlos A. Madrazo, Nuevo Paraíso, Icaiché, San José de la Montaña, Dos Aguadas, y Caobas**, contribuyendo a que las y los estudiantes cuenten con las herramientas necesarias para continuar su formación académica. Este programa reafirma el compromiso con la igualdad de oportunidades, el derecho a la educación y el fortalecimiento del desarrollo comunitario.





CONCLUSIÓN

El Quinto Informe Trimestral da cuenta de un periodo de trabajo particularmente significativo, pues con él, se cierra un año de grandes acciones a favor de la igualdad sustantiva y los derechos de las mujeres. A lo largo de este trimestre, la Comisión refrendó su vocación de cercanía con la población, retomando y fortaleciendo actividades que atienden de manera directa las necesidades de mujeres, niñas, niños, juventudes, personas adultas mayores y personas con discapacidad.

Las acciones desarrolladas durante este periodo reflejan una agenda integral y transversal, en la que se promovió la participación ciudadana, el empoderamiento de las mujeres, la construcción de comunidades más solidarias y el fortalecimiento del tejido social. A través de talleres, foros, brigadas de salud, recorridos comunitarios, actividades culturales, deportivas y de acompañamiento social, se buscó no solo informar, sino también generar espacios de diálogo, escucha y atención con enfoque de derechos humanos e igualdad.

De igual manera, este informe evidencia el esfuerzo por incidir en distintos ámbitos de la vida comunitaria, como la educación, la salud, el deporte y la atención social, mediante acciones que contribuyen a reducir brechas de desigualdad y a promover condiciones más equitativas para el desarrollo de la población. El acompañamiento a comunidades y poblados, la entrega de apoyos, así como la participación en eventos institucionales y ciudadanos, reafirman una forma de trabajo sensible, cercana y comprometida con las causas sociales.

En el marco de este Quinto Informe Trimestral, se destaca también la importancia de la coordinación interinstitucional y la colaboración con organizaciones, colectivos, instituciones educativas y actores sociales, lo cual permitió ampliar el alcance y el impacto de las actividades realizadas. Esta suma de esfuerzos resulta fundamental para avanzar hacia una agenda común que coloque en el centro a las personas y sus derechos, especialmente a quienes se encuentran en situación de mayor vulnerabilidad.

En conclusión, lo expuesto en el presente informe refleja avances sustantivos en la consolidación de una política pública con enfoque de igualdad, inclusión y justicia social. Si bien persisten retos importantes, las acciones emprendidas durante este trimestre sientan bases sólidas para continuar fortaleciendo el trabajo de la Comisión y de las áreas involucradas, reafirmando el compromiso de seguir construyendo un municipio más igualitario, incluyente y con oportunidades para todas y todos.

ATENTAMENTE

MTRA. ERIKA LIZBETH CORNELIO RAMOS

Presidenta de la Comisión para la Igualdad de Género
Décimo Tercera Regidora del H. Ayuntamiento de Othón P. Blanco 2024–2027