

**H. AYUNTAMIENTO DEL MUNICIPIO  
DE OTHÓN P. BLANCO, QUINTANA ROO**

**PRIMER INFORME TRIMESTRAL  
DE ACTIVIDADES**

**COMISIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO**

**PRESIDENTA DE LA COMISIÓN:  
MTRA. ERIKA LIZBETH CORNELIO RAMOS**

**CHETUMAL, QUINTANA ROO A 27 DE MAYO DE 2026**



## CONTENIDO

1. Mensaje.....	3
2. Introducción.....	4
3. Marco Normativo.....	5
4. Sesiones Ordinarias, Extraordinarias y Solemnes de Cabildo.....	6
5. Sesiones Ordinarias de la Comisión para la Igualdad de Género.....	10
6. Eventos y Actividades Relacionadas a la Comisión para la Igualdad de Género .....	12
7. Eventos y Actividades de la Décimo Tercera Regiduría.....	20
8. Programas de la Décimo Tercera Regiduría.....	27
9. Conclusión.....	31

## MENSAJE

¡Querida familia othonense!

Con el inicio de este primer trimestre del año 2026, y con un firme compromiso con la igualdad, la justicia y el bienestar de las mujeres, me dirijo a cada una y cada uno de ustedes para compartir las acciones realizadas durante los meses de enero, febrero y marzo, en mi calidad de Décimo Tercera Regidora y Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género del Honorable Ayuntamiento de Othón P. Blanco.

Este informe constituye un ejercicio de rendición de cuentas y, al mismo tiempo, un espacio para visibilizar el trabajo constante que se ha venido desarrollando desde esta Comisión, con el propósito de seguir avanzando en la construcción de una sociedad más equitativa e incluyente. A lo largo de este periodo, se dio continuidad a una agenda de trabajo enfocada en fortalecer la perspectiva de género en el ámbito municipal, así como en impulsar acciones concretas en beneficio de las mujeres y de los grupos históricamente en situación de desigualdad.

De manera especial, el mes de marzo representó un momento clave dentro de este trimestre, al enmarcarse en la conmemoración del Día Internacional de las Mujeres. En este contexto, se llevaron a cabo diversas actividades orientadas al reconocimiento, la visibilización y el fortalecimiento del papel de las mujeres en nuestra sociedad, promoviendo espacios de participación, reflexión y empoderamiento tanto en el ámbito institucional como en el comunitario.

Durante este periodo, la Comisión de Igualdad de Género mantuvo una presencia activa en el territorio y en el ámbito institucional, impulsando acciones de sensibilización, prevención y atención, así como fortaleciendo la colaboración con instituciones y actores sociales comprometidos con la igualdad sustantiva. A través de estas acciones, se buscó no solo generar conciencia, sino también incidir de manera directa en la mejora de las condiciones de vida de las mujeres en nuestro municipio.

Cada una de las actividades realizadas en este trimestre refleja el compromiso de seguir construyendo un municipio más justo, donde todas las personas tengan acceso a las mismas oportunidades y puedan ejercer plenamente sus derechos. Sabemos que aún existen desafíos importantes, pero también tenemos la certeza de que, con trabajo constante y coordinación, es posible avanzar hacia una sociedad más igualitaria.

Agradezco profundamente la confianza, la participación y el acompañamiento de la ciudadanía. Este primer informe trimestral reafirma que nuestro compromiso sigue firme y que continuaremos trabajando con responsabilidad y convicción por un Othón P. Blanco más incluyente, más digno y libre de violencia y discriminación.

**Mtra. Erika Lizbeth Cornelio Ramos**  
Presidenta de la Comisión para la Igualdad de Género  
Décimo Tercera Regidora del H. Ayuntamiento de  
Othón P. Blanco 2024-2027.

## INTRODUCCIÓN

El presente documento constituye el Primer Informe Trimestral de Actividades del año en curso, correspondiente a la Décimo Tercera Regiduría del Honorable Ayuntamiento del Municipio de Othón P. Blanco, en su calidad de Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género, elaborado en estricto apego a los principios de transparencia, legalidad, rendición de cuentas y responsabilidad institucional. En él se informan las actividades realizadas durante los meses de enero, febrero y marzo de 2026, dentro del ejercicio constitucional 2024–2027, dando cuenta del inicio de un nuevo ciclo de trabajo y del fortalecimiento de las acciones institucionales orientadas a la igualdad sustantiva.

La elaboración de este informe se sustenta en lo dispuesto por el artículo 115, fracción I, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; los artículos 68, 71, 72, 88 y 93, fracciones IV y V de la Ley de los Municipios del Estado de Quintana Roo; así como en los artículos 37 fracción VIII, 102, 103, 104, 108 fracción XIII, 112, 114, 115 y 116 del Reglamento Interior del Honorable Ayuntamiento de Othón P. Blanco. Dicho marco normativo confiere a las y los regidores la responsabilidad de ejercer funciones de deliberación, representación y fiscalización, orientadas siempre al interés público y al bienestar colectivo.

La finalidad de este informe es doble: por un lado, dar cumplimiento a la obligación legal de rendir cuentas de manera periódica; y por otro, presentar a la ciudadanía un instrumento claro, accesible y actualizado que permita conocer los avances, resultados y áreas de oportunidad en el trabajo desarrollado por la Comisión de Igualdad de Género. En este primer trimestre del año, se prioriza el impulso de acciones iniciales que fortalezcan la transversalización de la perspectiva de género en la gestión pública municipal, así como la consolidación de una agenda activa en territorio.

Durante este primer trimestre, la Comisión de Igualdad de Género desarrolló su labor bajo un enfoque integral y estratégico, articulando esfuerzos en tres dimensiones fundamentales:

- En el ámbito legislativo, se dio seguimiento a los acuerdos y deliberaciones del Cabildo, promoviendo que las decisiones municipales integren criterios de igualdad, inclusión y respeto irrestricto a los derechos humanos.
- En el ámbito institucional, se fortaleció la coordinación con dependencias municipales y con instancias de otros órdenes de gobierno, con el objetivo de impulsar acciones conjuntas, especialmente en el marco de la conmemoración del Día Internacional de las Mujeres durante el mes de marzo.
- En el ámbito comunitario, se mantuvo una estrecha cercanía con la ciudadanía mediante actividades, jornadas y espacios de participación, destacando aquellas orientadas al reconocimiento, empoderamiento y visibilización de las mujeres en el territorio municipal.

A través de este Primer Informe Trimestral, se refrenda mi compromiso como Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género de seguir consolidándose como un órgano promotor de políticas públicas incluyentes, sostenibles y sensibles a las desigualdades estructurales.

## MARCO NORMATIVO

### Marco Normativo Internacional

- ❖ Declaración Universal de Derechos Humanos (1948).
- ❖ Declaración Americana de los Derechos y Deberes del Hombre (1948).
- ❖ Convención Americana sobre Derechos Humanos (1969).
- ❖ Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW).
- ❖ Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer, conocida como "Convención Belém do Pará".

### Marco Normativo Nacional

- ❖ Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
  - ❖ Artículos 1° y 4° en los que se prohíbe cualquier tipo de discriminación y se reconoce la igualdad jurídica entre mujeres y hombres.
- ❖ Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.
- ❖ Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres

### Marco Normativo Estatal

- ❖ Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Quintana Roo.
  - ❖ El artículo 13° prohíbe cualquier forma de discriminación y garantiza la igualdad jurídica sin distinción alguna.
- ❖ Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Quintana Roo.
- ❖ Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de Quintana Roo.

### Ley de los Municipios del Estado de Quintana Roo.

- ❖ Establece las bases para el gobierno del régimen municipal otorgándole autonomía para gobernar y administrar los asuntos de su comunidad. En el artículo 93° señala las facultades y obligaciones que tienen los Regidores.

### Marco Normativo Municipal

- ❖ Reglamento Interior del H. Ayuntamiento del Municipio de Othón P. Blanco.
- ❖ Reglamento de la Administración Pública Municipal.
- ❖ Decreto de creación del Instituto Municipal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

## SESIONES ORDINARIAS, EXTRAORDINARIAS Y SOLEMNES DE CABILDO

El primer trimestre de actividades representó el inicio de una nueva etapa de trabajo en el ejercicio como Décimo Tercera Regidora y Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género del Honorable Ayuntamiento de Othón P. Blanco. Durante este periodo, correspondiente a los meses de enero, febrero y marzo de 2026, se consolidó una participación activa en las sesiones de Cabildo ordinarias, extraordinarias y solemnes, fortaleciendo una presencia institucional orientada a la defensa del interés público y la promoción de la igualdad sustantiva.

La asistencia y participación en estos espacios de deliberación permitieron dar seguimiento puntual a los acuerdos municipales, aportar análisis con enfoque de derechos humanos y reforzar la importancia de incorporar la perspectiva de género como un eje transversal en la toma de decisiones. Cada sesión representó una oportunidad para contribuir de manera propositiva al desarrollo del municipio, impulsando una gestión pública más incluyente, equitativa y sensible a las diversas realidades sociales.

Más allá del carácter formal de las sesiones, la labor en Cabildo se asumió como un ejercicio de responsabilidad política y ética, en el que cada intervención, posicionamiento y voto estuvo encaminado a fortalecer políticas públicas que respondan a las necesidades de mujeres, niñas, adolescentes y de los grupos históricamente en situación de desigualdad. Este trabajo no se limitó a la revisión de asuntos administrativos, sino que buscó incidir de manera directa en el bienestar social y en la construcción de condiciones más justas para la población.

Es por ello, que en la siguiente tabla, damos cuenta de cada una de las sesiones en las que se participó y los asuntos que se trataron, siendo éstos del interés de todas y todos los othonense.

Fecha	Sesión	Asunto
13/01/2026	Vigésima Primera Sesión Extraordinaria	<p>Se revisaron y votaron los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Iniciativa de Paz y Justicia Cívica:</b> El punto central fue la lectura y posible aprobación de la iniciativa presentada por la Presidenta. Esta propuesta busca crear el <b>Consejo General de Construcción de Paz y Justicia Cívica</b>, así como los <b>Comités Vecinales</b> correspondientes para el municipio de Othón P. Blanco</li> </ul>
29/01/2026	Décimo Novena Sesión Ordinaria	<p>Se revisaron y votaron los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Salud Pública:</b> Se presentó el dictamen para instituir la “Semana Municipal de la Salud y Prevención de Enfermedades Crónicas no Transmisibles”, la cual se celebrará en noviembre de cada año.</li> <li>• <b>Reconocimiento Laboral:</b> Se propuso instituir el 13 de enero como el “Día de la Persona Trabajadora del Sistema DIF” del municipio de Othón P. Blanco.</li> <li>• <b>Informes y Planes Anuales:</b> La Décima Segunda Regidora presentó su <b>Primer Informe Anual de actividades</b>. Asimismo, se presentaron los planes anuales de diversas comisiones, incluyendo Espectáculos, Industria y Comercio, Mejora Regulatoria, Asuntos Agropecuarios, Seguridad Pública, Tránsito Municipal, Bomberos, Rescate, Emergencias Médicas y Desastres, así como el Plan de la Comisión para la Igualdad de Género.</li> <li>• <b>Reformas Reglamentarias:</b> Se dio lectura a una iniciativa para reformar diversos artículos del <b>Reglamento Interior del Ayuntamiento</b> y del Reglamento de la Administración Pública Municipal en materia de <b>Ecología, Ambiente y Protección Animal</b>.</li> <li>• <b>Estímulos Fiscales para Vivienda:</b> Se presentó una iniciativa para autorizar <b>Estímulos Fiscales</b> durante el ejercicio 2026 para las personas que adquieran por primera vez una <b>vivienda nueva</b> a través del programa “Vivienda para el Bienestar”.</li> <li>• <b>Mérito Deportivo:</b> Se designó el Salón de eventos “Galerías” como recinto oficial para la sesión solemne de entrega del premio deportivo</li> </ul>
29/01/2026	Décimo Primera Sesión Solemne	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Homenaje Deportivo:</b> Esta sesión fue exclusivamente conmemorativa para la entrega del “<b>Premio al Mérito Deportivo Municipal 2025</b>” a la ciudadana Yareni Miranda Chab Quintal</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Identidad de Género:</b> Se dio lectura a la iniciativa, donde se autoriza la <b>exención de pago</b> durante junio de 2026 y 2027 para el trámite de <b>cambio de identidad de género</b>.</li> <li>• <b>Desarrollo Urbano y Salud:</b> Se modificó el Programa de</li> </ul>

11/03/2026	Vigésima Sesión Ordinaria	<p>Desarrollo Urbano de Mahahual y se adicionó el artículo 10 Bis al Reglamento de Salud municipal.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Plataforma Catastral:</b> Se sometió a aprobación la firma de un convenio para la consolidación y actualización de la <b>Plataforma Estatal de información catastral y registral.</b></li> <li>• <b>Incentivos para Negocios:</b> Se propusieron <b>estímulos fiscales</b> para la apertura de nuevos negocios y para aquellos ya establecidos durante el ejercicio 2026.</li> <li>• <b>Cabildo Infantil:</b> Se presentaron reformas al reglamento para el mecanismo de participación ciudadana denominado <b>"Cabildo Infantil"</b> por un día.</li> <li>• <b>Planes de Comisiones:</b> Se presentaron planes anuales de las comisiones de Anticorrupción, Desarrollo Juvenil, Derechos Humanos, Desarrollo Familiar, Movilidad y Cultura</li> </ul>
27/03/2026	Vigésima Primera Sesión Ordinaria	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Implementación del Cabildo Infantil:</b> Se autorizó formalmente la implementación del mecanismo <b>"Cabildo Infantil"</b> del municipio.</li> <li>• <b>Mérito a la Mujer:</b> Se designó el Salón de Eventos "Mandala" para la entrega del <b>"Reconocimiento al Mérito a la Mujer Othonense 2026"</b>.</li> <li>• <b>Activación Física:</b> Se estableció el programa integral de activación física municipal denominado <b>"Métele Ganancia"</b>.</li> <li>• <b>Colaboración Administrativa:</b> Se aprobó un convenio de coordinación con la <b>Secretaría de Finanzas y Planeación del Estado</b> de Quintana Roo.</li> </ul>
27/03/2026	Décimo Segunda Sesión Solemne	<p>Entrega del <b>"Reconocimiento al Mérito a la Mujer Othonense 2026"</b> en el Salón de Eventos "Mandala".</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Homenajeadas:</b> Se reconoció a <b>Wilma del Carmen Contreras Canto</b> (Zona Urbana) y a <b>Brenda Judith Hernández Vázquez</b> (Zona Rural).</li> <li>• <b>Mensaje:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>Exposición de Motivos:</b> A cargo de la <b>Regidora Erika Lizbeth Cornelio Ramos</b>, Presidenta de la Comisión para la Igualdad de Género</li> </ul> </li> </ul>

## MEMORIA FOTOGRÁFICA DE LAS SESIONES



## SESIONES ORDINARIAS DE LA COMISIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

### Séptima Sesión Ordinaria de la Comisión de Igualdad de Género y presentación del Plan Anual de Trabajo 2026

En el marco del inicio del ejercicio 2026, se llevó a cabo la Séptima Sesión Ordinaria de la Comisión de Igualdad de Género del Honorable Ayuntamiento de Othón P. Blanco, con el propósito de presentar y formalizar el Plan Anual de Trabajo 2026, instrumento rector que orienta las acciones, estrategias y prioridades de la Comisión durante el presente año.

El Plan Anual de Trabajo 2026 fue concebido como una herramienta integral que permite no solo dar continuidad a los esfuerzos previamente impulsados, sino también fortalecer y ampliar el alcance de las acciones en favor de las mujeres y de los grupos históricamente en situación de desigualdad.

Durante la sesión, se expusieron de manera detallada los ejes estratégicos que guiarán el actuar de la Comisión a lo largo del año, los cuales contemplan líneas de acción enfocadas en la prevención y atención de la violencia de género, la promoción de la igualdad sustantiva, el empoderamiento de las mujeres, la transversalización de la perspectiva de género en la administración pública municipal y el fortalecimiento de la participación comunitaria. Cada uno de estos ejes se encuentra vinculado con objetivos claros que buscan incidir de manera directa en la mejora de las condiciones de vida de la población.

Asimismo, se presentaron las metas y objetivos específicos, diseñados bajo criterios de seguimiento y evaluación, lo que permitirá medir el impacto de las acciones implementadas y garantizar un ejercicio responsable, transparente y orientado a resultados. En este sentido, se destacó la importancia de contar con indicadores que permitan dar puntual seguimiento al cumplimiento de las actividades programadas, así como identificar áreas de oportunidad para fortalecer la intervención institucional.

El Plan Anual también contempla un conjunto de actividades calendarizadas, que incluyen jornadas comunitarias, campañas de sensibilización, talleres, capacitaciones, foros, sesiones de trabajo y acciones de vinculación interinstitucional. Estas actividades están diseñadas para desarrollarse tanto en el ámbito urbano como rural, reafirmando el compromiso de mantener una presencia constante en el territorio y de acercar los servicios y programas a la ciudadanía.



## Octava Sesión Ordinaria de la Comisión de Igualdad de Género y presentación del Quinto Informe Trimestral de Actividades (octubre-diciembre 2025)

En el marco del inicio del ejercicio 2026, se llevó a cabo la Octava Sesión Ordinaria de la Comisión de Igualdad de Género con el propósito de dar continuidad a los trabajos desarrollados y presentar el Quinto Informe Trimestral de Actividades, correspondiente al periodo de octubre a diciembre de 2025. Esta sesión constituyó un espacio formal para informar, evaluar y reflexionar sobre las acciones emprendidas durante el cierre del año anterior, en cumplimiento de los principios de transparencia, rendición de cuentas y responsabilidad institucional.

Durante la presentación del informe se expusieron de manera detallada las actividades realizadas en los ámbitos legislativo, institucional y comunitario, destacando la participación activa en sesiones de Cabildo, la coordinación con dependencias municipales y la vinculación con instituciones de los distintos órdenes de gobierno. De igual forma, se dio cuenta de las acciones orientadas a fortalecer la transversalización de la perspectiva de género en la administración pública municipal, así como de los esfuerzos encaminados a consolidar políticas públicas en favor de la igualdad sustantiva y la protección de los derechos humanos.

El informe incluyó también un balance de las acciones de incidencia comunitaria, la participación en actividades, foros y espacios de diálogo, así como el acompañamiento a iniciativas enfocadas en la prevención y atención de la violencia de género. Estas acciones permitieron mantener y fortalecer el vínculo con la ciudadanía, atendiendo de manera cercana las necesidades de mujeres, niñas, adolescentes y grupos en situación de vulnerabilidad en el municipio de Othón P. Blanco.

Durante la sesión, las y los integrantes de la Comisión realizaron un análisis del contenido del Quinto Informe Trimestral, identificando avances, retos y áreas de oportunidad. Este ejercicio propició un intercambio de opiniones constructivo y permitió sentar bases para la planeación de las acciones a desarrollar durante el primer trimestre de 2026, particularmente aquellas relacionadas con las actividades en el marco del Día Internacional de las Mujeres.

La Octava Sesión Ordinaria se consolidó como un ejercicio de evaluación interna y rendición de cuentas, reafirmando el compromiso de la Comisión de Igualdad de Género de continuar impulsando acciones y políticas públicas incluyentes, equitativas y sensibles a las desigualdades estructurales, contribuyendo así a la construcción de un municipio más justo, igualitario y comprometido con la dignidad de todas las personas.



## EVENTOS Y ACTIVIDADES RELACIONADAS A LA COMISIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

### ❖ Participación en “Tu Bazar” Edición San Valentín

Se participó en el evento “Tu Bazar” edición San Valentín, conviviendo con mujeres emprendedoras del municipio y reconociendo el esfuerzo que realizan para fortalecer su economía y contribuir al desarrollo local. Esta actividad permitió impulsar espacios de apoyo y visibilización para las mujeres emprendedoras, promoviendo su participación económica y el fortalecimiento de redes comunitarias con perspectiva de igualdad.



### ❖ Recorrido de Invitación a la Marcha del 8M en la UQROO

Como parte de las actividades previas a la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, se realizó un recorrido en las instalaciones de la Universidad Autónoma del Estado de Quintana Roo, así como también en el Instituto Tecnológico de Chetumal, entre otras escuelas visitadas, con la finalidad de invitar de manera directa a las y los estudiantes, personal docente y comunidad universitaria a participar en la marcha del 8M.

Durante esta actividad se dialogó con jóvenes universitarias y universitarios sobre la importancia de generar espacios de reflexión, expresión y participación social en torno a la igualdad de género, los derechos de las mujeres y la erradicación de la violencia. Asimismo, se reiteró que la marcha representa un espacio de unión, conciencia y visibilización de las distintas problemáticas que enfrentan las mujeres en la sociedad.



### ❖ Dirección y participación en la Marcha Conmemorativa del 8 de marzo

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de las Mujeres, se participó activamente en la organización y dirección de la marcha del 8 de marzo, una de las actividades más significativas desarrolladas durante este trimestre. Esta movilización reunió a mujeres de distintos sectores de la sociedad, colectivas, juventudes, activistas y ciudadanía en general, en un espacio de expresión, reflexión y exigencia de derechos.

La marcha representó un acto de visibilización de las luchas históricas de las mujeres, así como un llamado colectivo a continuar trabajando por una sociedad libre de violencia, discriminación y desigualdad. Durante esta actividad se impulsaron mensajes enfocados en la igualdad sustantiva, la erradicación de la violencia de género y el respeto pleno a los derechos humanos de las mujeres y niñas.

Asimismo, esta participación permitió fortalecer el vínculo con la ciudadanía y generar espacios de diálogo y acompañamiento, reafirmando el compromiso de la Comisión de Igualdad de Género con las causas sociales y con la construcción de políticas públicas sensibles a las realidades que enfrentan las mujeres en el municipio. La marcha del 8M se consolidó como un ejercicio de participación social, memoria y exigencia colectiva, promoviendo la unión y la sororidad entre mujeres.



### ❖ Moderación del conversatorio “Ni solas, ni en silencio”

Se participó en los espacios de diálogo que ponen en el centro los derechos de las mujeres, teniendo el honor de moderar el conversatorio “Ni solas, ni en silencio”, en el que participaron mujeres comprometidas con la erradicación de la violencia contra las mujeres.

Durante este espacio se reflexionó sobre la importancia de fortalecer las rutas de atención para mujeres víctimas de violencia, destacando la necesidad de generar entornos seguros, de escucha y acompañamiento. Asimismo, se enfatizó que iniciar el diálogo es fundamental para la prevención y atención de las violencias, especialmente en actividades dirigidas a las juventudes y a la sensibilización social.



### ❖ Asistencia al 6to Parlamento de Mujeres del Estado

Se asistió al 6to Parlamento de Mujeres realizado en el Congreso del Estado, espacio que permitió reconocer y fortalecer la participación política y social de las mujeres. Esta actividad representó una oportunidad para intercambiar experiencias, reflexionar sobre los retos actuales en materia de igualdad y refrendar el compromiso con el impulso de políticas públicas con perspectiva de género.



### ❖ Recorrido en el CETMAR y entrega de útiles escolares para estudiantes con discapacidad

Se participó en un recorrido realizado en el CETMAR, atendiendo temas relacionados con la accesibilidad y las condiciones de los espacios educativos. Asimismo, se realizó la entrega de útiles escolares, contribuyendo al apoyo de estudiantes y fortaleciendo acciones en favor de la educación y el bienestar de las juventudes, en especial de personas con discapacidad.



### ❖ Campaña de promoción sobre accesibilidad en instalaciones municipales

Se acompañó a la Regidora Nallely Gómez en un recorrido realizado por distintas instalaciones del municipio, con el objetivo de identificar áreas de oportunidad en materia de accesibilidad e inclusión. Esta actividad permitió visibilizar la importancia de generar espacios públicos accesibles y dignos para todas las personas, promoviendo una administración más incluyente.



### ❖ Participación en Mesas de diálogo: “Acciones afirmativas para grupos en situación de discriminación en Quintana Roo”

Se asistió a las mesas de diálogo “Acciones afirmativas para grupos en situación de discriminación en Quintana Roo”, realizadas en la biblioteca del Instituto Tecnológico de Chetumal (ITCH). Este espacio permitió reflexionar sobre la importancia de fortalecer mecanismos de inclusión y garantizar el acceso igualitario a derechos y oportunidades, para los grupos históricamente vulnerados, promoviendo acciones institucionales con enfoque de igualdad y no discriminación.

En mi calidad de Presidenta de esta Comisión participé en la mesa que impulsa la participación activa de las mujeres indígenas.



❖ **Toma de Protesta del Consejo Municipal de Prestación de Servicios para la Atención, Cuidado y Desarrollo Integral Infantil**

Se asistió a la Consejo Municipal de Prestación de Servicios para la Atención, Cuidado y Desarrollo Integral Infantil, fortaleciendo la coordinación institucional y el compromiso de impulsar acciones integrales en favor de la atención y protección de los derechos de las infancias, especialmente de las niñas y los grupos en situación de vulnerabilidad.



❖ **Participación en el taller “Reflexiones sobre los avances y retos de las mujeres en la política en México”**

Se participó en el taller “Reflexiones sobre los avances y retos de las mujeres en la política en México”, espacio de análisis y diálogo enfocado en reconocer los desafíos que aún enfrentan las mujeres en los espacios de toma de decisiones. Esta actividad permitió fortalecer conocimientos y reafirmar el compromiso con la promoción de la participación política de las mujeres en condiciones de igualdad y libre de violencia.



### ❖ Primera Sesión Ordinaria del Consejo de Adjudicación del Mérito a la Mujer Othonense 2026

Se llevó a cabo la Primera Sesión Ordinaria del Consejo de Adjudicación del Mérito a la Mujer Othonense 2026, en la cual se analizó la convocatoria correspondiente a este reconocimiento. Asimismo, se abordaron temas relacionados con su difusión, organización y definición de fechas para el desarrollo de las actividades programadas.



### ❖ Segunda Sesión Ordinaria del Consejo de Adjudicación del Mérito a la Mujer Othonense 2026

Se llevó a cabo la Segunda Sesión Ordinaria del Consejo de Adjudicación del Mérito a la Mujer Othonense 2026, en la cual se analizaron y revisaron los perfiles y propuestas relacionadas con este reconocimiento. Esta actividad reafirmó la importancia de visibilizar y reconocer la trayectoria, aportaciones y liderazgo de las mujeres que contribuyen al desarrollo social, comunitario y humano del municipio.



### ❖ Sesión Solemne de Entrega del Mérito a la Mujer Othonense 2026

Se participó activamente en la Sesión Solemne de Entrega del Mérito a la Mujer Othonense 2026, evento en el que, en calidad de Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género, se emitió un discurso enfocado en reconocer la lucha, el esfuerzo y las aportaciones de las mujeres othonenses en distintos ámbitos de la sociedad.

Esta ceremonia representó un espacio de reconocimiento y visibilización del trabajo de mujeres destacadas del municipio, reafirmando la importancia de continuar impulsando acciones que fortalezcan la igualdad de oportunidades, el liderazgo femenino y la participación activa de las mujeres en la vida pública y comunitaria.



### ❖ Recorridos en Escuelas, promoviendo la Mercadita Naranja

Con el objetivo de promover la participación ciudadana y fortalecer los espacios de apoyo al emprendimiento local, se realizó un recorrido informativo en distintas instituciones educativas previo a la realización de la Mercadita Naranja.

Durante esta actividad se visitaron planteles como el CETMAR No. 10, la UQROO, Colegio de Bachilleres Plantel 1, CECyTE Quintana Roo, CBTIS 214, CBTIS 253 y la UT de Chetumal, donde se invitó a estudiantes, docentes y personal educativo a asistir y formar parte de esta iniciativa.



### ❖ Primera edición de “La Mercadita Naranja”

En el marco de las actividades conmemorativas del Día Internacional de las Mujeres, se realizó la primera edición de “La Mercadita Naranja”, un espacio creado para impulsar y visibilizar a mujeres emprendedoras del municipio, promoviendo su autonomía económica como una herramienta fundamental para fortalecer su independencia y prevenir entornos de violencia.

Esta actividad reunió a mujeres emprendedoras y ciudadanía en general en un espacio de convivencia, participación y fortalecimiento comunitario. Además de la exposición y venta de productos, se desarrollaron foros y diversas actividades orientadas al empoderamiento de las mujeres, fomentando el intercambio de experiencias, la creación de redes de apoyo y el acceso a espacios seguros de participación.

La Mercadita Naranja representó una acción significativa para promover el emprendimiento femenino y reconocer la importancia de la autonomía financiera como parte esencial en la construcción de vidas libres de violencia y con mayores oportunidades para las mujeres.



## EVENTOS Y ACTIVIDADES DE LA DÉCIMO TERCERA REGIDURÍA

### ❖ Participación en la Sesión Ordinaria de la Comisión de Asuntos Indígenas y Afromexicanos.

Se asistió a la sesión de la Comisión de Asuntos Indígenas y Afromexicanos, en calidad de integrante y vocal de dicha comisión, donde se presentó el Quinto Informe Trimestral de Actividades. Durante la sesión se dieron a conocer las acciones y avances realizados en favor de las comunidades indígenas y afromexicanas del municipio, fortaleciendo el trabajo coordinado entre comisiones.



### ❖ Participación en la Sesión Ordinaria de la Comisión de Cultura y Deporte

Se asistió a la sesión de la Comisión de Cultura y Deporte, en la cual se llevó a cabo la presentación del informe trimestral y del plan anual de trabajo de dicha Comisión. Esta participación permitió fortalecer la coordinación interinstitucional y reafirmar la importancia de incorporar la perspectiva de igualdad y participación incluyente en las actividades culturales y deportivas del municipio.



### ❖ Participación en la Primera Sesión Ordinaria del Subcomité Sectorial Eje 3

Se asistió a la Primera Sesión Ordinaria del Subcomité Sectorial Eje 3, participando en los trabajos y mesas de análisis orientadas al fortalecimiento de estrategias y acciones en beneficio del desarrollo municipal. Durante esta sesión se destacó la importancia de incorporar la perspectiva de género en la planeación y ejecución de políticas públicas.



### ❖ Participación en la Reinstalación y Primera Sesión Ordinaria 2026 del COPLADEMUN

Se asistió a la Reinstalación y Primera Sesión Ordinaria 2026 del Comité de Planeación para el Desarrollo Municipal (COPLADEMUN), participando activamente en los trabajos desarrollados durante la sesión. En este espacio se reafirmó la importancia de impulsar políticas públicas con enfoque de igualdad, inclusión y desarrollo social, destacando la necesidad de que la planeación municipal contemple acciones que beneficien de manera equitativa a toda la población.



❖ **Toma de Protesta de la Fundación por la Defensa de la Democracia Mexicana, Comité Othón P. Blanco**

Se asistió a la toma de protesta de la Fundación por la Defensa de la Democracia Mexicana, Comité Othón P. Blanco, este acto reunió a ciudadanas, ciudadanos y representantes comprometidos con la promoción de los valores democráticos, la participación social y el fortalecimiento de la vida pública.



❖ **Encuentro con estudiantes de la Universidad Autónoma de Quintana Roo para fortalecer el conocimiento sobre la función pública municipal.**

Se realizó una visita a la Universidad Autónoma del Estado de Quintana Roo (UQROO), con el propósito de dialogar con estudiantes sobre las funciones, responsabilidades y atribuciones que desempeña una regidora dentro del gobierno municipal.

Durante este encuentro se compartió la importancia de la participación ciudadana y del trabajo legislativo en el ámbito local, promoviendo el interés de las juventudes en los asuntos públicos y en la construcción de una sociedad más participativa e incluyente.



#### ❖ Acompañamiento en entrega de apoyos alimentarios al personal del municipio

Las regidoras de la Bancada Naranja, realizamos una actividad de convivencia, en las instalaciones de la Dirección de los Servicios Públicos Municipales, donde se llevó a cabo la entrega de alimentos para al personal. Asimismo, se realizó un recorrido por las instalaciones, fortaleciendo la cercanía con las y los trabajadores municipales y reconociendo la importancia de generar espacios de convivencia y atención humana dentro de las áreas operativas del Ayuntamiento.



#### ❖ Talleres de primeros auxilios en Jardines de Niños.

Se llevaron talleres de primeros auxilios a dos Jardines de Niños de la comunidad de Calderitas, promoviendo conocimientos básicos de atención y prevención en situaciones de emergencia. Estas actividades contribuyen a fortalecer la cultura de protección y cuidado desde edades tempranas, así como la participación comunitaria en acciones preventivas.



### ❖ Participación en la Rodada de Movilidad organizada por AUTOMEX.

Se participó en la rodada de movilidad organizada en el municipio por la Asociación AUTOMEX, impulsando la importancia de promover espacios públicos más seguros, accesibles e incluyentes para todas las personas. A través de esta actividad se reafirmó el compromiso con la movilidad urbana con perspectiva social, incluyente y de igualdad.



### ❖ Participación en el Encuentro Iberoamericano de Autoescuelas

Se participó en el Encuentro Iberoamericano de Autoescuelas, asistiendo como invitada en calidad de Presidenta de la Comisión de Seguridad Pública. Durante este importante espacio se emitió un discurso enfocado en la importancia de fortalecer la educación vial, la prevención de accidentes y la construcción de una cultura de movilidad responsable y segura, con perspectiva de inclusión e igualdad.



## ❖ Colonias y comunidades alcanzadas

Durante el primer trimestre del año 2026, uno de los ejes fundamentales del trabajo de la Comisión de Igualdad de Género fue el fortalecimiento de la presencia territorial, con el objetivo de acercar las acciones institucionales a la ciudadanía y atender de manera directa las necesidades de la población. En este periodo, se logró tener alcance en un total de **10 comunidades rurales y 10 colonias del municipio**, a través de una agenda activa de actividades desarrolladas en distintos puntos del territorio.

Este avance fue posible gracias a la implementación de diversas estrategias de proximidad social, entre las que destacan caminatas comunitarias, visitas a poblados, jornadas de atención, cabalgatas y participación en actividades locales. Estas acciones no solo permitieron visibilizar el trabajo de la Comisión, sino también generar espacios de diálogo directo con la ciudadanía, fomentando la escucha activa y la identificación de problemáticas específicas que enfrentan mujeres, niñas, adolescentes y otros grupos en situación de vulnerabilidad

Las caminatas y recorridos en territorio facilitaron el contacto cercano con las familias, permitiendo conocer de primera mano las condiciones sociales, económicas y culturales de cada comunidad y colonia visitada. Por su parte, las visitas a poblados y las cabalgatas se consolidaron como herramientas de integración social que favorecieron la participación comunitaria y el fortalecimiento del tejido social, promoviendo a su vez mensajes de igualdad, respeto y no violencia.

	Comunidades	Colonias
1	Sabidos	Guadalupe Victoria
2	Dos Aguadas	Nuevo Progreso
3	San Pedro Peralta	Santa María
4	Pucté	Calderitas
5	Sergio Butrón	Bosque
6	El Cedral	Américas I
7	Rovirosa	San Fernando
8	Caobas	Payo Obispo
9	Álvaro Obregón	Bicentenario
10	Nicolás Bravo	Centenario



Recorrido en colonia Santa María



Recorrido en la colonia del Bosque



Recorrido en colonia Américas 1

### ❖ Celebración de Día de Reyes en Colonias del municipio

En el contexto de los recorridos en colonias y cercanía con la ciudadanía, con motivo de la celebración del Día de Reyes, se realizaron convivencias y entrega de rosca de reyes en las colonias San Fernando, Payo Obispo, Bicentenario, Centenario y Proterritorio. Estas actividades permitieron fortalecer la cercanía con las familias y generar espacios de convivencia comunitaria, promoviendo la unión y la participación ciudadana en un ambiente de inclusión y armonía social.



### ❖ Participación en cabalgatas comunitarias en Rovirosa y Sergio Butrón Casas

Se asistió a las cabalgatas realizadas en las comunidades de José Narciso Rovirosa y Sergio Butrón Casas, participando en estas actividades tradicionales que forman parte de la identidad cultural y social de las comunidades rurales del municipio.

La presencia en este tipo de eventos fortalece la cercanía con la ciudadanía y contribuye a preservar las tradiciones y costumbres locales, promoviendo espacios de convivencia familiar, integración comunitaria y participación social. Asimismo, estas actividades fomentan la cultura de paz y la reconstrucción del tejido social, al generar entornos sanos de convivencia y unión entre las familias y habitantes de las comunidades.



## PROGRAMAS DE LA DÉCIMO TERCERA REGIDORA DEL H. AYUNTAMIENTO DE OTHÓN P. BLANCO

### ❖ Programa “Endulzando con Alegría”

Como parte de las actividades comunitarias dirigidas a la niñez, se llevó a cabo el programa “Endulzando con Alegría” en las colonias Nuevo Progreso y Guadalupe Victoria, donde se realizaron dinámicas de convivencia y se entregaron dulceros, juguetes, regalos y piñatas a niñas y niños de la zona.

Esta actividad tuvo como finalidad generar espacios de sana convivencia y alegría para las familias, fortaleciendo la cercanía con la ciudadanía y promoviendo acciones que contribuyan al bienestar e integración comunitaria.



Colonia Nuevo progreso



Colonia Guadalupe Victoria

### ❖ Programa deporte para todos

Como parte de las acciones para fortalecer la convivencia y contribuir a la prevención de la violencia, se dio continuidad al programa “Deportes para Todos” mediante la participación en partidos, torneos, premiaciones y actividades deportivas en colonias y comunidades del municipio. Asimismo, se brindaron apoyos como uniformes, trofeos y material deportivo, promoviendo espacios recreativos que fomenten la integración social, el trabajo en equipo y el desarrollo de niñas, niños y jóvenes.

Con este programa visitamos más de diez comunidades, y logramos un impacto en más 500 jugadores de diferentes disciplinas.



Partido de sóftbol en dos aguadas



Entrega de uniformes san Pedro Peralta



Partido Futbol en la Final sabidos



Partido de Béisbol en Cedral



Partido de béisbol, potrillos de caobas



La Final de Primera Fuerza Cacao FC vs el Ingenio



Encuentro de Futbol de Tercera División en la Ribera del Río Hondo



Liga de Voleibol Mixto-Ribera del Río Hondo



Final de Torneo Intertiendas



Partido de Béisbol de la Liga de la Zona Limitrofe en Nicolás bravo



Final de Béisbol de la Liga de la Zona Limitrofe-Ribera del Río hondo

### ❖ Programa brigada de salud con sabor a naranja en Calderas

La **Brigada de Salud “Con Sabor a Naranja”**, realizada en la comunidad de **Calderas**, tuvo como objetivo acercar servicios básicos de salud y orientación preventiva a la población, promoviendo el autocuidado y el bienestar integral. Durante la jornada se brindó atención directa, información oportuna y acompañamiento a las familias, fortaleciendo la cultura de la prevención y el acceso a servicios de salud, en un ambiente cercano, solidario y de participación comunitaria.



### ❖ Programa Descacharrización en colonia del bosque

Se participó en la brigada de descacharrización realizada en la colonia Del Bosque, llevando a cabo acciones de limpieza y retiro de objetos en desuso con el objetivo de contribuir a la prevención de enfermedades y al mejoramiento de los espacios comunitarios.

Esta actividad permitió fortalecer el trabajo en equipo y la participación ciudadana, promoviendo la importancia de mantener entornos limpios, seguros y saludables para las familias del municipio.



## CONCLUSIÓN

El Primer Informe Trimestral de Actividades de la Comisión de Igualdad de Género del Honorable Ayuntamiento de Othón P. Blanco, correspondiente al periodo de enero a marzo de 2026, representa un ejercicio integral de rendición de cuentas que permite visibilizar los avances, esfuerzos y resultados alcanzados durante el inicio de un nuevo año de trabajo. A través de este documento, se da testimonio de una labor constante, comprometida y orientada a la construcción de un municipio más justo, incluyente y respetuoso de los derechos humanos, particularmente de las mujeres y de los grupos históricamente en situación de desigualdad.

Durante este trimestre, se sentaron bases sólidas para el desarrollo de una agenda de trabajo estratégica, articulada y con visión de largo plazo. La aprobación y presentación del Plan Anual de Trabajo 2026 marcó un punto de partida fundamental para orientar las acciones de la Comisión, estableciendo ejes, metas y líneas de acción claras que permitirán dar seguimiento puntual a los objetivos planteados. Este instrumento no solo organiza el quehacer institucional, sino que también refleja la voluntad de trabajar con orden, transparencia y enfoque en resultados.

De igual manera, la participación activa en las sesiones de Cabildo y en las sesiones de la propia Comisión permitió fortalecer la incidencia en la toma de decisiones públicas, promoviendo la incorporación de la perspectiva de género como un principio transversal en la administración municipal. Este trabajo legislativo ha sido clave para impulsar una visión más equitativa en las políticas públicas, asegurando que las decisiones del gobierno respondan a las realidades y necesidades de la población.

Un aspecto destacable de este periodo fue el fortalecimiento del trabajo en territorio, logrando un alcance significativo en comunidades y colonias del municipio. La cercanía con la ciudadanía, a través de caminatas, visitas, jornadas y diversas actividades comunitarias, permitió no solo acercar los servicios institucionales, sino también escuchar de manera directa las voces de quienes enfrentan diariamente condiciones de desigualdad. Este contacto permanente con la población reafirma la importancia de construir políticas públicas desde el territorio, con sensibilidad social y conocimiento de las realidades locales.


Asimismo, el mes de marzo representó un momento clave dentro de este trimestre, al concentrar una serie de actividades en el marco del Día Internacional de las Mujeres. Estas acciones no solo contribuyeron a visibilizar la lucha histórica por la igualdad, sino que también generaron espacios de reflexión, participación y empoderamiento, fortaleciendo el compromiso colectivo por erradicar la violencia de género y promover una cultura de respeto e inclusión.

Los resultados presentados en este informe reflejan un trabajo coordinado, tanto al interior del Ayuntamiento como con otras instituciones y actores sociales, lo que ha permitido avanzar en la consolidación de acciones conjuntas y en el fortalecimiento de alianzas estratégicas. Sin embargo, también se reconoce que aún existen retos importantes que requieren atención continua, innovación en las estrategias y un compromiso sostenido para lograr transformaciones profundas y duraderas.

En este sentido, la Comisión de Igualdad de Género reafirma su compromiso de continuar trabajando con responsabilidad, cercanía y convicción, impulsando acciones que generen un impacto real en la vida de las personas. Este primer trimestre no solo marca el inicio de un nuevo ciclo, sino también la oportunidad de fortalecer lo construido, corregir áreas de oportunidad y avanzar con mayor determinación hacia el cumplimiento de los objetivos planteados.

Finalmente, este informe no solo da cuenta de lo realizado, sino que también proyecta el rumbo a seguir. La construcción de un Othón P. Blanco más igualitario requiere del esfuerzo conjunto entre gobierno y ciudadanía, así como de la convicción de que la igualdad de género no es un objetivo aislado, sino un principio fundamental para el desarrollo social, democrático y humano del municipio. Con esta visión, se continuará trabajando para garantizar que cada acción contribuya a cerrar brechas, dignificar vidas y construir un futuro más justo para todas y todos.

**ATENTAMENTE**

  
**Mtra. Erika Lizbeth Cornelio Ramos**  
Presidenta de la Comisión para la Igualdad de Género  
Décimo Tercera Regidora del H. Ayuntamiento de  
Othón P. Blanco 2024-2027.